

Z á k o n

ze dne 2014,

na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.

ČÁST PRVNÍ

Hlava I

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

§ 1

Úvodní ustanovení

- (1) Každý má právo na svobodu projevu¹⁾.
- (2) Zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci. V pracovněprávních vztazích je zakázána jakákoliv diskriminace²⁾.

§ 2

Předmět úpravy

Tento zákon upravuje oznamování protiprávního jednání, práva a povinnosti oznamovatelů tohoto jednání, jejich ochranu a postup při oznamování, práva a povinnosti fyzických nebo právnických osob, ustavených ze zákona ve veřejném nebo soukromém zájmu³⁾, a další záležitosti spojené s oznamováním a ochranou oznamovatelů.

§ 3

Poskytování ochrany

(1) Státní správu na úseku ochrany oznamovatelů protiprávního jednání vykonává Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí⁴⁾ (dále jen „Úřad“).

(2) Úřad zejména přijímá a vyřizuje žádosti o prošetření oznámení a žádosti o poskytnutí ochrany oznamovatelům a dohlíží nad prováděním interního oznamování podle tohoto zákona. Úřad dále projednává přestupky a správní delikty na úseku interního oznamování.

(3) Kontrolu dodržování rovného zacházení a zákazu diskriminace provádí a přestupky a správní delikty v této věci projednává a ukládá Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce⁵⁾.

(4) Ochrana a právní pomoc poskytované Úřadem podle § 10 jsou dočasnými opatřeními a na jejich udělení není právní nárok.

§ 4

Oznamovací povinnost

(1) Zaměstnanec má povinnost oznámit⁶⁾ své podezření na spáchání protiprávního jednání a zaměstnavatel má povinnost mu to umožnit způsobem podle tohoto zákona nebo jiného právního předpisu⁷⁾.

(2) Oznamovatel je povinen v oznámení označit důkazy k prokázání svých tvrzení a za předpokladu, že s nimi může bez vážného ohrožení sebe nebo jiného nakládat, je povinen je k oznámení přiložit. Oznámení protiprávní činnosti se nepovažuje za zvláště hrubé porušení povinností zaměstnance podle zvláštního právního předpisu⁸⁾.

(3) Oznamovatel je oprávněn v oznámení požádat o utajení totožnosti nebo podat oznámení anonymně.

(4) Každý zaměstnavatel, který zaměstnává více než 15 osob a je zapsán ve veřejném rejstříku podle zvláštního právního předpisu⁹⁾ nebo byl zřízen na základě zákona anebo rozhodnutím orgánu veřejné moci, popřípadě jiným způsobem, který stanoví zákon, má povinnost vnitřním předpisem zřídit a provozovat prostředky pro oznamování protiprávního jednání podle tohoto zákona. Vnitřní předpis musí být v souladu s tímto zákonem, jinak je neplatný; soulad podléhá kontrole Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce podle zvláštního právního předpisu¹⁰⁾.

(5) Protiprávním jednáním se pro účely tohoto zákona rozumí podezření na porušení zákona nebo předpisu, vydaného v jeho mezích a na jeho základě, a přímo použitelného právního předpisu Evropské unie. Za protiprávní jednání se považuje i porušení vnitřního předpisu zaměstnavatele, zejména etického kodexu; v takovém případě se postupuje podle § 11 bez možnosti udělení ochrany Úřadem.

(6) Zvláštní právní předpisy, upravující ochranu různých typů tajemství¹¹⁾ nejsou tímto zákonem dotčeny stejně jako zvláštní právní předpisy, upravující smluvní nebo zákonnou povinnost zachovávat mlčenlivost¹²⁾.

§ 5 **Definice**

Pro účely tohoto zákona se rozumí:

- a) oznamovatelem fyzická osoba, která v dobré víře zpřístupní informace nasvědčující tomu, že bylo spácháno protiprávní jednání,
- b) oznámením zpřístupnění informací, které se oznamovatel dozvěděl zejména v souvislosti s výkonem svého zaměstnání nebo v souvislosti s funkcí, do které byl jmenován a které mohou významně přispět k odhalení protiprávního jednání,
- c) blízkou osobou oznamovatele osoba, která je pracovněprávním vztahem zavázána stejnému zaměstnavateli jako oznamovatel a která by z důvodu blízkých osobních nebo pracovních vztahů s oznamovatelem mohla být postižena diskriminujícím úkonem,
- d) zaměstnancem fyzická osoba, která se zaměstnavateli zavázala k výkonu závislé práce v základním pracovněprávním vztahu¹³⁾,
- e) zaměstnavatelem je osoba, pro kterou se oznamovatel zavázal k výkonu závislé práce v základním pracovněprávním vztahu¹⁴⁾,
- f) pracovním poměrem poměr, založený pracovní smlouvou nebo jmenováním, poměr na plný i částečný úvazek, poměr založený dohodou mimo pracovní poměr, dobrovolnické aktivity a stáže na smluvním základě,
- g) auditorem statutární auditor nebo auditorská společnost a interní auditor podle zvláštního právního předpisu¹⁵⁾,
- h) přidruženou osobou nezisková organizace, zapsaná do veřejného rejstříku a provozující poskytování pomoci oznamovatelům nebo advokát, který je zapsaný v seznamu advokátů vedeném Českou advokátní komorou,
- i) diskriminujícím úkonem každý úkon zaměstnavatele, kterým byl nebo by mohl být oznamovatel postižen, znevýhodněn nebo vystaven nátlaku a v jehož důsledku by se s ním zacházelo nebo s ním zachází méně příznivě než s jinou osobou ve srovnatelné situaci¹⁶⁾,

který byl učiněn v přímé souvislosti s podáním oznámení na podezření ze spáchání protiprávního jednání podle tohoto zákona,

- j) Evroským úřadem na ochranu whistleblowerů úřad, který byl zřízen....(zřízení tohoto úřadu předpokládá Rezoluce Evropského parlamentu (2015/2066(INI)), „European Parliament resolution of 25 November 2015 on tax rulings and other measures similar in nature or effect (2015/2066(INI)) v čl. 144 a 145.

Hlava II

§ 6

Zákaz diskriminujících úkonů a zákaz zneužití oznamováním

(1) Diskriminující úkony zaměstnavatele proti oznamovateli, který je zaměstnancem, se zakazují. Jednání proti oznamovateli, který není zaměstnancem (§ 18), které vykazují znaky nebezpečného pronásledování, je trestné.

(2) Zneužití oznamování je zakázáno. Pokud oznamovatel zpřístupní informace, o kterých věděl nebo vědět měl a mohl, že jsou nepravdivé, s úmyslem získat majetkový prospěch pro sebe nebo jiného anebo poškodit druhou osobu, zneužil institutu oznamování. V takovém případě je zaměstnavatel nebo Úřad oprávněn podat podnět k zahájení trestního stíhání, přestupkového řízení, občanského soudního řízení, správního řízení nebo kárného řízení podle zvláštního právního předpisu.

§ 7

Dobrá víra

Pro účely tohoto zákona se jednáním v dobré víře rozumí jednání oznamovatele, který vzhledem k okolnostem, které jsou mu známé, je přesvědčen o pravdivosti uváděných skutečností; v pochybnostech se jednání považuje za jednání v dobré víře, pokud se neprokáže opak.

§ 8

Ochrana osobních údajů

Každý, kdo podle tohoto zákona přijme informace od oznamovatele, má povinnost ochrany osobních údajů podle zvláštního právního předpisu¹⁷⁾.

ČÁST DRUHÁ

Hlava III

OCHRANA

§ 9

Žádost o ochranu

(1) Ochrana může být Úřadem poskytnuta pouze oznamovateli, který v dobré víře oznámí podezření na spáchání protiprávního jednání pomocí prostředků pro interní oznamování a prošetřovatel podal žádost o ochranu v jeho prospěch; za podmínek podle § 17 a § 18 je oznamovatel oprávněn se obrátit s žádostí o ochranu přímo na Úřad.

(2) Rozhodnutí Úřadu o ochraně musí být učiněno v souvislosti s oznámením, které bylo učiněno do 1 roku ode dne, kdy se oznamovatel o jednání dozvěděl nebo do 10 let od jeho spáchání.

§ 10

Ochrana a právní pomoc

(1) Ochrana poskytuje Úřad ve formě rozhodnutí o udělení ochrany oznamovateli. Platnosti a účinnosti nabývá rozhodnutí doručením stejnopisu písemného vyhotovení do vlastních rukou oznamovateli a zaměstnavateli; od tohoto okamžiku veškeré právní úkony zaměstnavatele vůči

zaměstnanci podléhají souhlasu Úřadu. Nedostatek souhlasu Úřadu s úkonem způsobuje neplatnost právního úkonu podle zvláštního právního předpisu¹⁸⁾. Rozhodnutí Úřadu o udělení ochrany oznamovateli pozbývá účinnosti dnem vydání rozhodnutí soudu o předběžném opatření nebo uplynutím doby 2 let ode dne účinnosti.

(2) O udělení ochrany informuje Úřad i zástupce zaměstnanců zaměstnavatele, jsou-li ustaveni¹⁹⁾.

(3) Oznamovatel má možnost se do 2 let od účinnosti rozhodnutí o udělení ochrany obrátit na soud s návrhem na vydání předběžného opatření²⁰⁾, kterým soud uloží zaměstnavateli povinnost zdržet se všech úkonů, v jejichž důsledku by s oznamovatelem bylo zacházeno méně příznivě ve srovnání s jinou osobou ve srovnatelné situaci a žalobou se domáhat, aby bylo upuštěno od diskriminace, aby byly odstraněny následky diskriminačního zásahu a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění podle zvláštního právního předpisu²¹⁾.

(4) Pokud by se nejevilo postačujícím zjednání nápravy podle odst. 3, zejména proto, že byla v důsledku diskriminace ve značné míře snížena dobrá pověst nebo důstojnost osoby nebo její vážnost ve společnosti, má oznamovatel též právo na náhradu nemajetkové újmy v penězích podle zvláštního právního předpisu²²⁾.

(5) Pokud oznamovateli v souvislosti s trestním řízením zřejmě hrozí újma na zdraví nebo jiné vážné nebezpečí, je oprávněn žádat o poskytnutí ochrany podle zvláštního právního předpisu²³⁾.

(6) Nezákonné rozhodnutí Úřadu podle odst. 1 se pro účely náhrady škody podle zvláštního právního předpisu²⁴⁾ považuje za nezákonné rozhodnutí státního orgánu. Ve věcech náhrady škody způsobené rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem jedná jménem státu Ministerstvo spravedlnosti.

(7) Úřad může udělit ochranu podle odst. 1 i blízké osobě (§ 5 písm. c), jestliže prokáže, že v souvislosti s jejím vztahem k oznamovateli, proti ní byl učiněn anebo jí bezprostředně hrozí diskriminující úkon. Blízká osoba, které byla udělena ochrana, má stejná práva a povinnosti podle tohoto zákona jako oznamovatel.

(8) Úřad může poskytnout právní pomoc oznamovateli, který hodlá podat nebo již podal oznámení na podezření ze spáchání protiprávní činnosti podle tohoto zákona, a

- a) kterému hrozí nebo proti kterému již byl učiněn diskriminující úkon zaměstnavatele, je-li zaměstnancem,
- b) kterému hrozí nebo proti kterému již byl spáchán čin nebezpečného pronásledování podle zvláštního právního předpisu²⁵⁾, je-li oznamovatelem podle § 18.

(9) Právní pomoc Úřadu spočívá ve vlastní konzultační činnosti Úřadu nebo činnosti přidružené osoby, která je vedena v seznamu přidružených osob. Seznam přidružených osob vede Úřad a zveřejňuje jej na svých internetových stránkách, stejně jako podmínky, za kterých může být právní pomoc poskytnuta. Právní pomoc je hrazena z prostředků Úřadu.

ČÁST TŘETÍ

Hlava IV

POSTUP

§ 11

Postup při interním oznamování

(1) Oznamovatel, který je zaměstnancem, je oprávněn podat oznámení na podezření ze spáchání protiprávního jednání zejména prostředky interního oznamování. Interní oznámení přijímá a vyřizuje prošetřovatel.

(2) Prostředky interního oznamování se rozumí organizačně technická opatření zaměstnavatele, zejména úprava pracovních postupů a informačního systému zaměstnavatele včetně ustanovení prošetřovatele.

(3) Prošetřovatelem je

- a) v právnické osobě ustavené ve veřejném zájmu³⁾, ve správním úřadu podle zvláštního právního předpisu²⁶⁾ a územním samosprávném celku podle zvláštního právního předpisu²⁷⁾, zaměstnanec v útvaru interního auditu²⁸⁾; nelze-li tak, určí jej zaměstnavatel,
- b) v právnické osobě ustavené v soukromém zájmu³⁾, zaměstnanec určený zaměstnavatelem,
- c) u podnikající fyzické osoby podle zvláštního právního předpisu²⁹⁾, a zahraniční osoby³⁰⁾, zaměstnanec určený zaměstnavatelem.

(4) Informace o ustavení prošetřovatele, o zřízení prostředků pro interní oznamování protiprávního jednání a o zákazu zneužití oznamování zveřejní zaměstnavatel na svých internetových nebo intranetových stránkách; pokud nejsou provozovány, zajistí dostupnost informace všem zaměstnancům jiným vhodným způsobem.

(5) O jmenování prošetřovatele zaměstnavatel vydá pověřovací listinu ve dvou písemných vyhotoveních, z nichž po jednom obdrží zaměstnavatel a prošetřovatel. V listině zaměstnavatel deklaruje svůj zájem na odhalování protiprávního jednání a srozumění s právem prošetřovatele za určitých okolností odmítnout výkon práce³¹⁾ a poskytnutí citlivých informací podle zvláštního právního předpisu³²⁾.

§ 12

Příjem oznámení

(1) Prošetřovatel přijímá oznámení v listinné nebo elektronické podobě. Oznámení lze učinit i ústně do protokolu, prošetřovatel při tom upozorní oznamovatele na důkazní povinnost podle § 4 odst. 2.

(2) Jsou-li zaměstnavatelem provozovány intranetové stránky, vyhradí jejich část prošetřovateli k využití pro příjem oznámení a zveřejňování souvisejících skutečností.

(3) Požádá-li o to oznamovatel v oznámení, prošetřovatel utají jeho totožnost a postupuje při prošetření tak, aby nedošlo k prozrazení totožnosti takového oznamovatele.

§ 13

Postup prošetřovatele

(1) Prošetřovatel je prošetřováním povinen zjistit skutkový stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, a to v rozsahu, který je nezbytný pro jejich rozhodnutí; při tom zvažuje stejně pečlivě okolnosti svědčící ve prospěch i v neprospěch osoby, proti níž oznámení směřuje. Při prošetřování je povinen postupovat nestranně, šetřit práva nabytá v dobré víře, jakož i oprávněné zájmy osob, jichž se skutečnosti z oznámení dotýkají.

(2) Dojde-li po přijetí oznámení prošetřovatel k závěru, že proti oznamovateli byl učiněn nebo mu bezprostředně hrozí diskriminující úkon ze strany zaměstnavatele a to v souvislosti s podaným oznámením, je povinen podat Úřadu žádost o udělení ochrany podle § 10 odst. 1 a to bez zbytečného odkladu.

(3) Prošetřovatel prošetří podezření do 30 dnů ode dne přijetí oznámení a ve zvlášť složitých případech do 60 dnů ode dne přijetí oznámení.

(4) Zaměstnavatel, zaměstnanci, osoby jmenované do funkce nebo osoby, vykonávající pro zaměstnavatele práci na základě smlouvy, poskytují prošetřovateli přiměřenou součinnost tak, aby mohl být zjištěn skutečný stav věci podle odst. 1.

§ 14

Nakládání s dokumenty a jejich evidence

(1) Prošetřovatel eviduje oznámení a s nimi související dokumenty v samostatné evidenci dokumentů.

(2) Prošetřovatel vede spis vytvořený v souvislosti s oznámením odděleně od ostatních spisů.

(3) Požádá-li oznamovatel o utajení své totožnosti podle § 4 odst. 3, prošetřovatel vloží originál oznámení, případně dalších dokumentů obsahujících údaje, z kterých lze dovést totožnost oznamovatele, do zapečetěné obálky a pro potřeby vedení spisu vyhotoví jejich kopie, v nichž tyto údaje znečitelní. Obálku uchová odděleně od spisu až do skartace.

(4) K evidenci podle odst. 1 a spisu podle odst. 2 má po dobu jejich vedení a uchování přístup pouze prošetřovatel. Je-li na základě oznámení zahájeno trestní řízení, přestupkové řízení, občanské soudní řízení, správní řízení nebo kárné řízení podle zvláštního právního předpisu, je evidence a spis zpřístupněna i soudu, jinému organizačnímu útvaru zaměstnavatele, jinému státnímu orgánu nebo orgánu veřejné správy. Obálku podle odst. 3 zpřístupní prošetřovatel uvedeným subjektům pouze za podmínky existence zvláštního postupu se zvýšenou ochranou²³⁾.

Ukončení prošetřování a zpráva o prošetření

§ 15

(1) Zjistí-li prošetřovatel v průběhu prošetřování, že

- a) podezření z oznámení jsou neodůvodněná,
- b) oznamovatel nedoložil oznámení důkazy podle § 4 odst. 2, ačkoliv tak mohl učinit bez vážného ohrožení sebe nebo jiného,
- c) oznámení bylo podáno ve věci, která již byla prošetřena a opakovaný podnět nepřináší nové skutečnosti, nebo
- d) oznámení je zjevně neopodstatněné,

oznámení odloží a důvod odložení poznamená ve spisu.

(2) Není-li důvod k odložení řízení a prošetřením se potvrdí podezření uvedená v oznámení, vyhotoví prošetřovatel o průběhu a závěru prošetření písemnou zprávu, ve které navrhne opatření k nápravě.

(3) Zprávu o prošetření bez návrhu opatření k nápravě zašle prošetřovatel oznamovateli, je-li mu znám. Zprávu o prošetření s návrhem opatření k nápravě předá

- a) nejvyššímu zástupci nebo orgánu zaměstnavatele,
- b) kontrolnímu nebo dozorčímu orgánu zaměstnavatele, je-li zřízení³³⁾,
- c) auditorovi (§ 5 písm. g),
- d) zástupcům zaměstnanců, jsou-li ustaveni¹⁹⁾.

(4) Zaměstnavatel vyrozumí prošetřovatele o tom, která opatření k nápravě přijal a jak je realizoval. Prošetřovatel vyrozumí o učiněných opatřeních, o nichž byl vyrozuměn, oznamovatele, je-li mu znám.

(5) Pokud prošetřovatel v průběhu prošetřování zjistí, že skutečnosti v oznámení nasvědčují tomu, že mohlo dojít

- a) ke spáchání trestného činu, neprodleně postoupí oznámení orgánu činnému v trestním řízení,
- b) ke spáchání správního deliktu, neprodleně postoupí oznámení správnímu orgánu příslušnému k jeho projednání,
- c) ke spáchání přestupku, neprodleně postoupí oznámení příslušnému orgánu, příslušnému k projednání přestupku,
- d) ke spáchání kárného provinění, neprodleně postoupí oznámení útvaru zaměstnavatele, který má kárnou nebo disciplinární pravomoc, nebo Úřadu anebo veřejnému ochránci práv, který může podat podnět ke kárnému řízení podle zvláštního právního předpisu³⁴⁾,
- e) k porušení povinnosti, založené vnitřním předpisem zaměstnavatele, zejména povinnosti dodržovat etická pravidla a dobré mravy; v takovém případě neprodleně postoupí oznámení kontrolnímu nebo dozorčímu orgánu zaměstnavatele nebo jinému orgánu a zástupcům zaměstnanců¹⁹⁾, jsou-li ustaveni,

(6) Pokud prošetřovatel v průběhu prošetřování zjistí, že prostředky interního oznamování zaměstnavatele nejsou dostačující k zjištění skutkového stavu věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, a tento stav nelze odstranit v součinnosti s Úřadem, postoupí oznámení k vyřízení Úřadu. Důvody postoupení je prošetřovatel povinen náležitě objasnit.

§ 16

Na žádost zaměstnavatele prošetřovatel jednou za kalendářní rok předkládá písemnou zprávu o své činnosti.

Hlava V

§ 17

Postup při externím oznamování

(1) Oznamovatel, který je zaměstnancem, je oprávněn podat oznámení na podezření ze spáchání protiprávního jednání prostředky externího oznamování, má-li za to, že prostředky interního oznamování zaměstnavatele jsou

- a) nedůvěryhodné z důvodu osobních nebo rodinných vazeb přímého nadřízeného, prošetřovatele nebo zaměstnavatele a oznámení směřuje proti některému z nich,
- b) nezpůsobilé k zjištění skutkového stavu věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, z důvodů na straně zaměstnavatele,
- c) nedostatečné, protože ze zprávy o prošetření vyplývají důvodné pochybnosti o skutkovém stavu nebo nebyl skutkový stav prošetřovatelem zjištěn v nezbytném rozsahu,
- d) nečinné, ačkoliv oznámení bylo řádně podáno, nebo

e) z jiného závažného důvodu.

(2) Důvody postupu podle odstavce 1 písm. a) až e) oznamovatel objasní v oznámení.

(3) Oznamovatel, který v dobré víře oznámil podezření na spáchání protiprávního jednání postupem podle odst. 1, a v souvislosti s tím proti němu byl učiněn nebo mu hrozí diskriminující úkon ze strany zaměstnavatele, může požádat o ochranu a právní pomoc podle § 10. Důvody takového postupu oznamovatel v žádosti objasní.

(4) Prostředky externího oznamování se rozumí oznámení, které podle tohoto a zvláštního právního předpisu³⁵⁾ přijímá, prošetřuje a vyřizuje Úřad.

Hlava VI

Postup při oznamování veřejnosti

§ 18

(1) Oznamovatel, který se hodnověrným způsobem dozví o podezření ze spáchání protiprávního jednání (§ 4 odst. 5), je oprávněn podat oznámení prostředky oznamování veřejnosti, aniž by předtím použil prostředků interního nebo externího oznamování, má-li za to, že protiprávním jednáním bezprostředně hrozí újma na zdraví, ztráta na životech, škoda na majetku a na životním prostředí.

(2) Prostředky oznamování veřejnosti se rozumí oznámení zástupcům tisku, rozhlasového nebo televizního vysílání, orgánům veřejné správy, prezidentovi České republiky, poslanci, senátorovi³⁶⁾, zastupiteli nebo poslanci Evropského parlamentu. Za oznámení veřejnosti se považuje i zpřístupnění informací prostřednictvím Internetu.

(3) Oznamovateli, který je zaměstnancem, může Úřad poskytnout ochranu podle § 10 odst. 1 jen tehdy, hrozí-li mu v souvislosti s podáním oznámení od zaměstnavatele diskriminující úkon, kterým by mohl být oznamovatel postizen, znevýhodněn nebo vystaven nátlaku a v jehož důsledku by se s ním zacházelo méně příznivě než s jinou osobou ve srovnatelné situaci. Oznamovatel má povinnost v žádosti o ochranu hrozbu objasnit a svá tvrzení z oznámení doložit důkazy.

(4) Nerozhodne-li Úřad o žádosti o ochranu podle odst. 3 ve stanovené lhůtě a zůstane i po upozornění nečinný déle než 30 kalendářních dnů, může se oznamovatel s žádostí o ochranu obrátit na Evropský úřad na ochranu whistleblowerů.

(5) Úřad může poskytnout právní pomoc za podmínek stanovených v § 10 odst. 8 a 9.

§ 19

Ochrana zdroje

(1) Oznamovatel je oprávněn při oznamování veřejnosti žádat od příjemce oznámení, aby při nakládání s oznámením byla utajena jeho totožnost před jinými osobami a aby byly dodržovány povinnosti na ochranu osobních údajů¹⁷⁾.

(2) Oznamovatel je oprávněn při oznamování veřejnosti požadovat od fyzické nebo právnické osoby, která se podílela na získávání nebo zpracování informací pro uveřejnění nebo uveřejněných v periodickém tisku, rozhlasovém nebo televizním vysílání, ochranu³⁷⁾ v podobě

a) odepření poskytnutí informace o původu či obsahu informací z oznámení, nebo

- b) odepření předložení nebo vydání věcí, z nichž by mohl být zjištěn původ či obsah těchto informací

soudu, jinému státnímu orgánu nebo orgánu veřejné správy.

ČÁST ČTVRTÁ **Hlava VII**

MEDIACE A SMÍRČÍ ŘÍZENÍ

§ 20

Zaměstnavatel a oznamovatel jsou povinni předcházet sporům mezi nimi, které by mohly vést k zahájení trestního řízení, přestupkového řízení, správního řízení, kárného řízení, občanského soudního řízení tím, že využijí všech možností pro mediaci sporu, smírčího řízení nebo obdobného řízení, dovoluje-li to zákon³⁸⁾.

ČÁST PÁTÁ **Hlava VIII**

USTANOVENÍ ZRUŠOVACÍ

§ 21

Zrušuje se:

1. Nařízení vlády ze dne 15. června 2015 č. 145/2015 Sb., o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu.

ČÁST ŠESTÁ

Změna zákona o sdružování v politických stranách a politických hnutích

§ 22

Zákon č. 424/1991 Sb., o sdružování v politických stranách a v politických hnutích, ve znění zákona č. 424/1991 Sb., o sdružování v politických stranách a v politických hnutích, ve znění zákona č. 468/1991 Sb., zákona č. 68/1993 Sb., zákona č. 189/1993 Sb., zákona č. 117/1994 Sb., nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 296/1995 Sb., zákona č. 322/1996 Sb., zákona č. 340/2000 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 98/2001 Sb., zákona č. 104/2001 Sb., zákona č. 170/2001 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 501/2004 Sb., zákona č. 556/2004 Sb., zákona č. 342/2006 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 345/2010 Sb., zákona č. 420/2011 Sb. a zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., se mění takto:

1. V § 17a odst. 4 se za slova „hnutí“ vkládají slova „a na ochranu oznamovatelů“.
2. V § 19 odst. 1 se za slova „hnutí“ vkládají slova „a na ochranu oznamovatelů“.
3. V § 19f se za písmeno e) vkládají nová písmena f) až m), která včetně poznámek pod čarou 8a až 8f znějí:
 - f) přijímá a rozhoduje žádost prošetřovatele o udělení ochrany podle zvláštního právního předpisu^{8a)},

- g) přijímá a rozhoduje žádost prošetřovatele o prošetření oznámení podle zvláštního právního předpisu^{8b)},
- h) přijímá a prošetřuje žádost oznamovatele protiprávního jednání o prošetření oznámení podle zvláštního právního předpisu^{8c)},
- i) přijímá a rozhoduje žádost oznamovatele o udělení ochrany podle zvláštního právního předpisu^{8d)}
- j) podává podněty k provedení kontroly podle zvláštního právního předpisu^{8e)},
- k) poskytuje konzultační a metodickou pomoc prošetřovatelům; přitom spolupracuje s veřejným ochráncem práv,
- l) poskytuje právní pomoc oznamovatelům podle zvláštního právního předpisu^{8f)},
- m) zveřejňuje na svých internetových stránkách v anonymizované podobě výsledky prošetřování spolu se souvisejícími skutečnostmi a zprávu o své činnosti za příslušný kalendářní rok,“.

8a) § 13 odst. 2 zákona č. .../ 2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.

8b) § 15 odst. 6 zákona č. .../ 2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.

8c) § 17 odst. 1 a 2 zákona č. .../ 2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.

8d) § 17 odst. 3 a § 18 odst. 3 zákona č. .../ 2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.

8e) Zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce.

8f) § 10 odst. 8 a 9 zákona č. .../ 2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

Dosavadní písmena se přeznačí.

4. V § 19g se doplňuje nadpis „**Dohled**“ a v odstavci 1 se za slova „dohled“ vkládají slova „nad hospodařením politických stran a politických hnutí“.

5. V § 19g se za stávající odstavec 1 vkládá nový odstavec 2, který včetně poznámky pod čarou 8g zní:

„(2) Úřad vykonává státní správu na úseku ochrany oznamovatelů protiprávního jednání prošetřováním oznámení na podezření ze spáchání protiprávního jednání, udělováním ochrany oznamovatelům protiprávního jednání a dalšími činnostmi podle tohoto (§ 19f) a zvláštního právního předpisu^{8g)}.“.

8g) Zákon č. / 2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

Dosavadní odstavce se přeznačí.

6. V § 19h se doplňuje nadpis „**Dohled nad hospodařením stran a hnutí a politických institutů podle tohoto zákona**“.

7. Za § 19l se doplňují nové § 19m až § 19u, které včetně nadpisů a poznámky pod čarou č. 8h znějí:

„§ 19m
Ochrana oznamovatelů protiprávního jednání

(1) Úřad přijímá oznámení v listinné nebo elektronické podobě. Oznámení lze učinit i ústně do protokolu nebo telefonicky.

(2) Oznamovatel je oprávněn v oznámení požádat o utajení totožnosti nebo podat oznámení anonymně.

(3) Úřad po přijetí oznámení poučí oznamovatele, je-li mu znám, o zákazu zneužití oznamování a o odpovědnosti za vědomé nepravdivé údaje. Současně jej poučí o povinnosti označit důkazy k prokázání svých tvrzení a důležitosti jejich přílohy k oznámení, pokud s nimi oznamovatel může bez ohrožení sebe nebo jiného nakládat.

(4) Úřad prošetřuje podezření z přijatých oznámení, přitom je povinen zjistit skutkový stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, a to v rozsahu, který je nezbytný pro jeho rozhodnutí; při tom zvažuje stejně pečlivě okolnosti svědčící ve prospěch i v neprospěch osoby, proti níž oznámení směřuje. Při prošetřování je povinen šetřit práva nabytá v dobré víře, jakož i oprávněné zájmy osob, jichž se skutečnosti z oznámení dotýkají.

(5) Úřad prošetří oznámení na podezření protiprávního jednání podle § 19f písm. g) a h) do 30 dnů ode dne přijetí oznámení a ve zvlášť složitých případech do 60 dnů ode dne přijetí oznámení.

(6) O žádosti o udělení ochrany podle § 19f písm. f) a i) rozhodne Úřad bez zbytečného odkladu, nejpozději do 5 dnů ode dne přijetí žádosti.

§ 19n

(1) Úřad eviduje oznámení a s nimi související dokumenty v samostatné evidenci dokumentů.

(2) Úřad vede spis vytvořený v souvislosti s oznámením odděleně od ostatních spisů.

(3) Požádá-li oznamovatel o utajení své totožnosti podle § 19n odst. 2, Úřad vloží originál oznámení, případně dalších dokumentů obsahujících údaje, z kterých lze dovodit totožnost oznamovatele, do zapečetěné obálky a pro potřeby vedení spisu vyhotoví jejich kopie, v nichž tyto údaje znečitelní. Obálku uchová odděleně od spisu až do skartace.

(4) K evidenci podle odstavce 1 a spisu podle odstavce 2 má po dobu jejich vedení a uchování přístup pouze příslušný člen Úřadu. Je-li na základě oznámení zahájeno trestní řízení, přestupkové řízení, občanské soudní řízení, správní řízení nebo kárné řízení podle zvláštního právního předpisu, je evidence a spis zpřístupněna i soudu, jinému státnímu orgánu nebo orgánu veřejné správy. Obálku podle odstavce 3 zpřístupní Úřad uvedeným subjektům pouze za podmínky existence zvláštního postupu se zvýšenou ochranou.

§ 19o

Zpráva o prošetření

(1) O výsledku prošetřování vyhotoví Úřad zprávu o prošetření. Byla-li žádost o prošetření podána

- a) prošetřovatelem podle § 19f písm. g), zprávu předá tomuto prošetřovateli a nejvyššímu zástupci nebo orgánu zaměstnavatele, kontrolnímu nebo dozorčímu orgánu zaměstnavatele, je-li zřízen, auditorovi a zástupcům zaměstnanců, jsou-li zřízeni,
- b) oznamovatelem podle § 19f písm. h), zprávu předá oznamovateli a po jeho souhlasu i nejvyššímu zástupci nebo orgánu zaměstnavatele, kontrolnímu nebo dozorčímu orgánu zaměstnavatele, je-li zřízen, auditorovi a zástupcům zaměstnanců, jsou-li zřízeni, a s jeho

souhlasem zprávu zveřejní na svých internetových stránkách; tím není dotčen postup podle § 19p.

§ 19p

Postoupení věci

(1) Pokud Úřad v průběhu prošetřování zjistí, že skutečnosti v oznámení nasvědčují tomu, že mohlo dojít

- a) ke spáchání trestného činu, neprodleně postoupí oznámení orgánu činnému v trestním řízení,
- b) ke spáchání správního deliktu, neprodleně postoupí oznámení správnímu orgánu příslušnému k jeho projednání,
- c) ke spáchání přestupku, neprodleně postoupí oznámení příslušnému orgánu, příslušnému k projednání přestupku,
- d) ke spáchání kárného provinění, neprodleně provede úkon k zahájení kárného nebo disciplinárního řízení, dovoluje-li to zákon, nebo věc postoupí veřejnému ochránci práv, který zváží podání podnětu ke kárnému řízení podle zvláštního právního předpisu,
- e) k porušení povinnosti, založené vnitřním předpisem zaměstnavatele, a to zejména povinnosti dodržovat etická pravidla a dobré mravy; v takovém případě neprodleně postoupí oznámení kontrolnímu nebo dozorčímu orgánu příslušného zaměstnavatele nebo jinému orgánu a zástupcům zaměstnanců, jsou-li ustaveni.

§ 19q

Odměny

(1) Úřad zřídí a spravuje fond mimořádných odměn. Příjmem fondu jsou určené prostředky z rozpočtové kapitoly Úřadu. O způsobu čerpání z fondu rozhoduje předseda Úřadu, na jehož návrh Úřad poskytne odměnu prošetřovateli za odhalení protiprávního jednání, v jehož důsledku nedošlo ke snížení nebo ke ztrátě veřejného rozpočtu v hodnotě vyšší než 250 000 Kč. Na odměnu není právní nárok.

(2) Úřad může podat zaměstnavateli oznamovatele a prošetřovatele návrh k poskytnutí odměny podle zvláštního právního předpisu^{8h)} jestliže bylo v důsledku oznámení zabráněno mimořádné události, při které mohl být ohrožen život, zdraví nebo majetek.

8h) § 224 odst. 2 písm. b) Zákoníku práce.

§ 19r

Nečinnost

(1) Je-li Úřad nečinný a to i poté, co byl na nečinnost upozorněn, a hrozí-li škoda na majetku nebo újma na zdraví či životě, je každý oprávněn o této skutečnosti vyrozumět prezidenta republiky.

(2) Zůstane-li Úřad po přijetí žádosti o ochranu po oznámení veřejnosti v nečinnosti déle než 30 kalendářních dnů, může se oznamovatel s žádostí o ochranu obrátit na Evropský úřad na ochranu whistleblowerů.

§ 19s

Přestupky na úseku prostředků interního oznamování

- (1) Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku prostředků interního oznamování tím, že
- a) jako zaměstnavatel nebo osoba, jednájící na pokyn zaměstnavatele, zasáhla do prošetřování nebo se pokusila ovlivnit činnost prošetřovatele v průběhu prošetřování tak, aby nebylo možné zjistit skutkový stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, nebo
 - b) jako prošetřovatel nepostupovala při prošetřování nestranně.

- (2) Za přešupek podle odstavce 1
- a) písm. a) lze uložit pokutu až do výše 1 000 000 Kč,
 - b) písm. b) lze uložit pokutu až do výše 15 000 Kč.

§ 19t

Správní delikty na úseku prostředků interního oznamování

(1) Právnická osoba se dopustí správního deliktu na úseku prostředků interního oznamování tím, že

- a) jako zaměstnavatel nebo osoba, jednající na pokyn zaměstnavatele, zasáhla do prošetřování nebo se pokusila ovlivnit činnost prošetřovatele v průběhu prošetřování tak, aby nebylo možné zjistit skutkový stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, nebo
- b) jako prošetřovatel, kterým byla ustavena jako jiná osoba, nepostupovala při prošetřování nestranně.

(2) Za správní delikt podle odstavce 1

- a) písm. a) lze uložit pokutu až do výše 1 000 000 Kč,
- b) písm. b) lze uložit pokutu až do výše 100 000 Kč.

§ 19u

(1) Právnická osoba za správní delikt neodpovídá, jestliže prokáže, že vynaložila veškeré úsilí, které bylo možno požadovat, aby porušení právní povinnosti zabránila.

(2) Při určení výměry pokuty právnické osobě se přihlédne k závažnosti správního deliktu, zejména ke způsobu jeho spáchání a jeho následkům, k okolnostem, za nichž byl spáchán, a k dopadu uložené pokuty na možnost další existence strany a hnutí nebo politického institutu.

(3) Odpovědnost za správní delikt zaniká, jestliže správní orgán o něm nezahájil řízení do 2 let ode dne, kdy se o něm dozvěděl, nejpozději však do 3 let ode dne, kdy byl spáchán.

(4) Na odpovědnost za jednání, k němuž došlo při podnikání fyzické osoby nebo v přímé souvislosti s ním, se vztahují ustanovení zákona o odpovědnosti a postihu právnické osoby.

(5) Správní delikty podle tohoto zákona v prvním stupni projednává Úřad. Proti rozhodnutí Úřadu nelze podat rozklad ani jej přezkoumat v přezkumném řízení. Proti rozhodnutí nelze podat žalobu podle soudního řádu správního.

(6) Příjem z pokut je příjmem státního rozpočtu. Vlastníkem propadlé věci se stává stát.“.

Dosavadní odstavce se přečísľují.

8. V § 19m odst. 1 až 3 se slova „a kontroly nad hospodařením stran a hnutí“ zrušují.

ČÁST SEDMÁ

Změna zákona o řízení a kontrole veřejných financí

§ 23

V zákoně č./2016 Sb., o řízení a kontrole veřejných financí, zní:

*TEXT BUDE DOPLNĚN POTÉ, CO MINISTERSTVO FINANČÍ
PŘEDLOŽÍ TENTO NÁVRH DO VLÁDY*

...) Zákon č./2016 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

ČÁST OSMÁ **Změna služebního zákona**

§ 24

Zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění zákona č. 101/2015 Sb., se mění takto:

1. V § 94 se doplňuje odstavec 3, který včetně poznámky pod čarou č. 1 zní: „Kárné řízení zahajuje kárná komise i na základě podnětu Úřadu pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí a na ochranu oznamovatelů podle zvláštního právního předpisu“.

.....) Zákon č./2016 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

2. V § 158 se dosavadní text označuje jako odstavec 2 a vkládá se odstavec 1, který včetně poznámky pod čarou č. zní:

„(1) Státní zaměstnanec je oprávněn podat oznámení o protiprávním jednání podle zvláštního právního předpisu“.

.....) Zákon č./2016 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

3. V § 158 odst. 2 se slovo „své“ nahrazuje slovy „svého oznámení nebo stížnosti“.

ČÁST DEVÁTÁ **Změna občanského soudního řádu**

§ 25

Zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění zákona č. 36/1967 Sb., zákona č. 158/1969 Sb., zákona č. 49/1973 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 133/1982 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 328/1991 Sb., zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 263/1992 Sb., zákona č. 24/1993 Sb., zákona č. 171/1993 Sb., zákona č. 283/1993 Sb., zákona č. 117/1994 Sb., zákona č. 152/1994 Sb., zákona č. 216/1994 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 247/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 31/1996 Sb., zákona č. 142/1996 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 269/1996 Sb., zákona č. 202/1997 Sb., zákona č. 227/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 165/1998 Sb., zákona č. 326/1999 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 2/2000 Sb., zákona č. 27/2000 Sb., zákona č. 30/2000 Sb., zákona č. 46/2000 Sb., zákona č. 105/2000 Sb., zákona č. 130/2000 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 204/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 227/2000 Sb., zákona č. 367/2000 Sb., zákona č. 370/2000 Sb., zákona č. 120/2001 Sb., zákona č. 137/2001 Sb., zákona č. 231/2001 Sb., zákona č. 271/2001 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 276/2001 Sb., zákona č. 317/2001 Sb., zákona č. 451/2001 Sb., zákona č. 491/2001 Sb., zákona č. 501/2001 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 202/2002 Sb., zákona č. 226/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 476/2002 Sb., zákona č. 88/2003 Sb., zákona č. 120/2004 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 153/2004 Sb., zákona č. 237/2004 Sb., zákona č. 257/2004 Sb., zákona č. 340/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 501/2004 Sb., zákona č. 554/2004 Sb., zákona č. 555/2004 Sb., zákona č. 628/2004 Sb., zákona č. 59/2005 Sb., zákona č.

170/2005 Sb., zákona č. 205/2005 Sb., zákona č. 216/2005 Sb., zákona č. 342/2005 Sb., zákona č. 377/2005 Sb., zákona č. 383/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 56/2006 Sb., zákona č. 57/2006 Sb., zákona č. 79/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 113/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb., zákona č. 133/2006 Sb., zákona č. 134/2006 Sb., zákona č. 135/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 216/2006 Sb., zákona č. 233/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 267/2006 Sb., zákona č. 308/2006 Sb., zákona č. 315/2006 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 104/2008 Sb., zákona č. 123/2008 Sb., zákona č. 126/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 259/2008 Sb., zákona č. 274/2008 Sb., zákona č. 295/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 384/2008 Sb., zákona č. 7/2009 Sb., zákona č. 198/2009 Sb., zákona č. 218/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 285/2009 Sb., zákona č. 286/2009 Sb., zákona č. 420/2009 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 48/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 409/2010 Sb., zákona č. 69/2011 Sb., zákona č. 139/2011 Sb., zákona č. 186/2011 Sb., zákona č. 188/2011 Sb., zákona č. 218/2011 Sb., zákona č. 355/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 420/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 147/2012 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 202/2012 Sb., zákona č. 334/2012 Sb., zákona č. 396/2012 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 404/2012 Sb., zákona č. 45/2013 Sb. a zákona č. .../2013 Sb., se mění takto:

1. V § 133a se na konci písmene b) slovo „nebo“ zrušuje.
2. V § 133a se na konci písmene c) tečka nahrazuje čárkou, doplňuje se slovo „nebo“ a doplňuje se písmeno d), které včetně poznámky pod čarou č. 103 zní:
„d) na základě skutečnosti, že žalobce je oznamovatelem podle zvláštního právního předpisu¹⁰³⁾.

103) Zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

ČÁST DESÁTÁ

Změna antidiskriminačního zákona

§ 26

Zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění zákona č. 89/2012 Sb., se mění takto:

1. V § 2 odst. 3 se slovo „či“ nahrazuje čárkou a na konci odstavce se doplňují slova „, anebo skutečnosti, že je oznamovatelem podle zvláštního právního předpisu^{1a)}“.

1a) Zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

2. V § 11 odst. 2 se na konci doplňují slova: „a jiná podání podle zvláštního právního předpisu^{1a)}“.

ČÁST JEDENÁCTÁ

Změna zákona o Veřejném ochránci práv

§ 27

V zákoně č. 349/1999 Sb., o Veřejném ochránci práv, ve znění zákona č. 265/2001 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 626/2004 Sb., zákona č. 381/2005 Sb., zákona č. 342/2006 Sb., zákona č. 314/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 198/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 303/2011 Sb. a zákona č. 396/2012 Sb., se:

V § 21b slova „nebo světový názor“ nahrazují slovy, které včetně poznámky pod čarou č. 3a znějí „ , světový názor nebo skutečnost, že jsou oznamovateli podle zvláštního právního předpisu^{3a)}“.

3a) Zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

ČÁST DVANÁCTÁ

Změna zákoníku práce

§ 28

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., zákona 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 357/2007 Sb., zákona č. 116/2008 Sb., zákona č. 121/2008 Sb., zákona č. 126/2008 Sb., zákona č. 294/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 451/2008 Sb., zákona č. 320/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 286/2009 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 462/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 377/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 185/2011 Sb., zákona č. 466/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 429/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 385/2012 Sb., zákona č. 396/2012 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 472/2012 Sb., zákona č. 155/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 435/2013 Sb., zákona č. 101/2014 Sb., zákona č. 182/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb. a zákona č. 328/2014 Sb., se mění takto:

1. V § 19 odstavec 1 se slova „zvláštní zákon“ nahrazují slovy, která včetně poznámky pod čarou č. 7a) znějí „zvláštní zákon^{7a)}“.

7a) Např. zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

2. V § 316 se doplňuje odstavec 5, který včetně poznámky pod čarou č. 90a) zní:

„(5) Zaměstnavatel dále nesmí vyžadovat od zaměstnance, který byl ustaven prošetřovatelem, informace o obsahu a souvisejících záležitostech z oznámení, které bylo podáno podle zvláštního právního předpisu^{90a)}“.

90a) Zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

ČÁST TŘINÁCTÁ

Změna zákona o inspekci práce

§ 29

Zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění zákona č. 230/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 294/2008 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 350/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona 367/2011 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 247/2014 Sb., zákona č. 136/2014 Sb., 250/2014 Sb. a zákona č. 81/2015 Sb., se mění takto:

1. V § 3 odst. 1 písm. a) se za slova „včetně právních předpisů“ vkládají slova, která včetně poznámky pod čarou č. 1 znějí: „upravujících rovné zacházení a zákaz diskriminace, právních předpisů“.

1) Zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), § 16 a § 17 Zákoníku práce, zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

2. V § 6 odst. 3 se na konci tečka nahrazuje čárkou a doplňují se slova, která včetně poznámky pod čarou č. 22 znějí „a rovné zacházení a zákaz diskriminace“.

22) § 81 až § 83, § 98, § 101a 102, a § 113 služebního zákona.“.

ČÁST ČTRNÁCTÁ **Změna trestního řádu**

§ 30

Zákon č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním (trestní řád), ve znění zákona č. 57/1965 Sb., zákona č. 59/1965 Sb., zákona č. 173/1968 Sb., zákona č. 58/1969 Sb., zákona č. 149/1969 Sb., zákona č. 156/1969 Sb., zákona č. 48/1973 Sb., zákona č. 29/1978 Sb., zákona č. 43/1980 Sb., zákona č. 159/1989 Sb., zákona č. 50/1990 Sb., zákona č. 53/1990 Sb., zákona č. 81/1990 Sb., zákona č. 101/1990 Sb., zákona č. 178/1990 Sb., zákona č. 303/1990 Sb., zákona č. 558/1991 Sb., zákona č. 25/1993 Sb., zákona č. 115/1993 Sb., zákona č. 283/1993 Sb., zákona č. 292/1993 Sb., zákona č. 154/1994 Sb., zákona č. 214/1994 Sb., zákona č. 8/1995 Sb., zákona č. 152/1995 Sb., zákona č. 150/1997 Sb., zákona č. 209/1997 Sb., zákona č. 148/1998 Sb., zákona č. 166/1998 Sb., zákona č. 191/1999 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 227/2000 Sb., zákona č. 30/2000 Sb., zákona č. 77/2001 Sb., zákona č. 144/2001 Sb., zákona č. 265/2001 Sb., zákona č. 424/2001 Sb., zákona č. 200/2002 Sb., zákona č. 226/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 218/2003 Sb., zákona č. 279/2003 Sb., zákona č. 200/2002 Sb., zákona č. 237/2004 Sb., zákona č. 257/2004 Sb., zákona č. 283/2004 Sb., zákona č. 539/2004 Sb., zákona č. 539/2004 Sb., zákona č. 587/2004 Sb., zákona č. 239/2005 Sb., zákona č. 45/2005 Sb., zákona č. 394/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 79/2006 Sb., zákona č. 113/2006 Sb., zákona č. 321/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb., zákona č. 253/2006 Sb., zákona č. 165/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 179/2007 Sb., zákona č. 170/2007 Sb., zákona č. 345/2007 Sb., zákona č. 135/2008 Sb., zákona č. 121/2008 Sb., zákona č. 177/2008 Sb., zákona č. 384/2008 Sb., zákona č. 90/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 274/2008 Sb., zákona č. 457/2008 Sb., zákona č. 480/2008 Sb., zákona č. 52/2009 Sb., zákona č. 301/2008 Sb., zákona č. 7/2009 Sb., zákona č. 218/2009 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 272/2009 Sb., zákona č. 306/2009 Sb., zákona č. 163/2010 Sb., zákona č. 219/2010 Sb., zákona č. 197/2010 Sb., zákona č. 150/2011 Sb., zákona č. 181/2011 Sb., zákona č. 207/2011 Sb., zákona č. 330/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 348/2011 Sb., 459/2011 Sb., zákona č. 357/2011 Sb., zákona č. 193/2012 Sb., zákona č. 273/2012 Sb., zákona č. 43/2012 Sb., zákona č. 390/2012 Sb., zákona č. 105/2013 Sb., zákona č. 45/2013 Sb., zákona č. 105/2013 Sb., zákona č. 105/2013 Sb., zákona č. 141/2014 Sb., zákona č. 77/2015 Sb., a zákona č. 86/2015 Sb., se mění takto:

1. V § 55 odst. 1 písm. c) se za slovo „opatrovníka“ vkládají slova „ , oznamovatele podle zvláštního právního předpisu^{.....)}“ a slova „a svědka“ se nahrazují slovy „ , svědka a oznamovatele podle zvláštního právního předpisu^{.....)}“.

2. V § 55 odst. 2 větě první se za slova „s podáním svědectví“ vkládají slova „ a oznamovatelé podle zvláštního právního předpisu^{.....)}“, slova „ochranu svědka“ se nahrazují slovy „jejich ochranu“,

za slova „podoby svědka“ se vkládají slova „a oznamovatele“, a slovo „jeho“ se nahrazuje slovem „jejich“.

3. V § 55 odst. 2 větě druhé se za slovo „svědek“ vkládají slova „a oznamovatel“.

4. V § 55 odst. 2 větě páté se slova „svědka a oddělené vedení osobních údajů svědka“ nahrazují slovy „svědka a oznamovatele a oddělené vedení jejich osobních údajů“ a za slovo „svědka“ se vkládají slova „a oznamovatele“.

----) Zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

ČÁST PATNÁCTÁ

Změna zákona o ochraně svědka

§ 31

Zákon č. 137/2001 Sb., o zvláštní ochraně svědka a dalších osob v souvislosti s trestním řízením a o změně zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění zákona č. 349/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 348/2011 Sb. a zákona č. 105/2013 Sb., se mění takto:

1. V § 2 odst. 1 se za písmeno b) vkládá nové písmeno c), které včetně poznámky pod čarou č. 1a zní:

„c) je oznamovatelem podle zvláštního právního předpisu^{1a)} a v souvislosti s trestním řízením mu hrozí újma na zdraví nebo jiné vážné nebezpečí,“.

1a) Zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

Dosavadní písmeno c) se označuje jako písmeno d).

2. V § 2 odst. 1 písm. d) se slova „a) nebo b)“ nahrazují slovy „a), b) a c)“.

ČÁST SEŠTNÁCTÁ

§ 32

Účinnost

Tento zákon nabývá účinnosti prvním dnem třetího kalendářního měsíce následujícího po dni jeho vyhlášení.

-
- 1) Čl. 17 zákona č. 2/1993 Sb., o Listině základních práv a svobod, a čl. 10 Úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod, uveřejněné pod č. 209/1992 Sb.
 - 2) čl. 17 odst. 2 zákona č. 2/1993 Sb., listina základních práv a svobod, § 16 a § 17 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce, a § 1 odst. 3 zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon),
 - 3) § 144 odst. 1 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník.
 - 4) § 19 a násl. zákona č. 424/1991 Sb., o sdružování v politických stranách a v politických hnutích, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.
 - 5) Např. § 3, § 11 a 24 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce.
 - 6) Např. § 249 odst. 1, § 301 písm. a) a §106 odst. 4 písm. f) Zákoníku práce, § 8 odst. 1 zákona č. 141/1961 Sb., trestní řád, § 368 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník.
 - 7) Např. § 248 odst. 1a § 106 odst. 4 písm. f) Zákoníku práce.

- 8) § 55 odst. 1 písm. b) Zákoníku práce.
- 9) Zákon č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících fyzických a právnických osob.
- 10) § 3 odst. 2 písm. a) zákona o inspekci práce.
- 11) Např. § 504 Občanského zákoníku, § 38 zákona č. 21/1992 Sb., o bankách, zákon č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací, ve znění pozdějších předpisů.
- 12) Např. zákon č. 523/1992 Sb., o daňovém poradenství a Komoře daňových poradců České republiky, ve znění pozdějších předpisů.
- 13) § 6 zákona Zákoník práce.
- 14) § 8 Zákoníku práce.
- 15) 93/2009 Sb., o auditorech a o změně některých zákonů (zákon o auditorech) a zákon/2016 Sb., o řízení a kontrole veřejných financí.
- 16) § 2 odst. 3 zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon).
- 17) Zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.
- 18) § 19 odst. 1 Zákoníku práce.
- 19) § 276 odst. 1 Zákoníku práce
- 20) § 76 odst. 1 písm. e) zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád.
- 21) § 10 odst. 1 Antidiskriminačního zákona.
- 22) § 10 odst. 2 a 3 Antidiskriminačního zákona.
- 23) § 55 odst. 2 Trestního řádu, zákon č. 137/2001 Sb., o zvláštní ochraně svědka a dalších osob v souvislosti s trestním řízením a o změně zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů.
- 24) Zákon č. 82/1998 Sb., o odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu veřejné moci rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem a o změně zákona České národní rady č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád).
- 25) § 354 Trestního zákoníku.
- 26) Zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě.
- 27) Zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů.
- 28) Zákon o řízení a kontrole veřejných financí.
- 29) § 42 a 43 zákona č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících fyzických a právnických osob.
- 30) § 3024 Občanského zákoníku.
- 31) § 106 odst. 2 Zákoníku práce
- 32) § § 316 odst. 5 Zákoníku práce.
- 33) § 44 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích.
- 34) Např. § 94 odst. 3 zákona o státní službě, § 19 písm. c) zákona č. 349/1999 Sb., o veřejném ochránci práv.
- 35) § 19f, § 19m až 19t zákona č. 424/1991 Sb., o sdružování v politických stranách a v politických hnutích.
- 36) Např. § 1 zákona č. 85/1990 Sb., o právu petičním, § 42 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, § 9 zákona č. 349/1999 Sb., o veřejném ochránci práv.
- 37) § 41 zákona č. 231/2001Sb., o provozování rozhlasového a televizního vysílání a o změně dalších zákonů, a § 16 zákona č. 46/2000 Sb., o právech a povinnostech při vydávání periodického tisku a o změně některých dalších zákonů (tiskový zákon).
- 38) Např. zákon č. 202/2012 Sb., o mediaci a o změně některých zákonů (zákon o mediaci), zákon č. 234/2014 Sb., služební zákon.