

Z á k o n

ze dne 2014,

na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.

ČÁST PRVNÍ

Hlava I

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

§ 1

Každý zaměstnanec má právo na rovné zacházení a na to, aby nebyl diskriminován¹⁾.

§ 2

Předmět úpravy

(1) Tento zákon upravuje oznamování protiprávního jednání, práva a povinnosti oznamovatelů, jejich ochranu a postup při oznamování, práva a povinnosti fyzických nebo právnických osob, ustavených ze zákona ve veřejném nebo soukromém zájmu²⁾, a další záležitosti spojené s oznamováním a ochranou oznamovatelů.

(2) Každý zaměstnavatel, na kterého se vztahuje tento zákon, má povinnost vnitřním předpisem zřídit a provozovat prostředky pro oznamování protiprávního jednání. O této skutečnosti zaměstnavatel vhodným způsobem informuje zaměstnance. Vnitřní předpis musí být v souladu s tímto zákonem, jinak je neplatný.

§ 3

Úřad na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání

(1) Zřizuje se Úřad na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání (dále jen „Úřad“) se sídlem v Praze jako úřad pro oblast ochrany oznamovatelů protiprávního jednání a dozoru nad jeho dodržováním (§ 19).

(2) Úřad je nezávislý orgán, ve své činnosti se řídí pouze zákony a jinými právními předpisy. Do činnosti Úřadu lze zasahovat jen na základě zákona.

(3) Ochrana poskytovaná Úřadem podle § 10 odst. 1 je ochranou dočasnou a na její udělení není právní nárok.

§ 4

Oznamovací povinnost

(1) Zaměstnanec má povinnost oznámit své podezření³⁾ na spáchání protiprávního jednání na pracovišti. Zaměstnavatel má povinnost mu to umožnit⁴⁾ způsobem podle tohoto zákona.

(2) Oznamovatel je povinen v oznámení označit důkazy k prokázání svých tvrzení a za předpokladu, že s nimi může bez vážného ohrožení sebe nebo jiného nakládat, je povinen je k oznámení přiložit.

(3) Oznamovatel je oprávněn v oznámení požádat o utajení totožnosti nebo podat oznámení anonymně.

(4) Protiprávním jednáním se pro účely tohoto zákona rozumí podezření na porušení zákona nebo předpisu, vydaného v jeho mezích a na jeho základě, a přímo použitelného právního předpisu Evropské unie. Za protiprávní jednání se považuje i porušení vnitřního předpisu zaměstnavatele, zejména etického kodexu; v takovém případě se postupuje podle § 11 bez možnosti udělení ochrany Úřadem.

(5) Zvláštní právní předpisy, upravující ochranu různých typů tajemství⁵⁾ nejsou tímto zákonem dotčeny stejně jako zvláštní právní předpisy, upravující smluvní nebo zákonnou povinnost zachovávat mlčenlivost⁶⁾.

§ 5

Definice

Pro účely tohoto zákona se rozumí:

- a) oznamovatelem fyzická osoba, která v dobré víře zpřístupní informace nasvědčující tomu, že bylo spácháno protiprávní jednání,
- b) oznámením zpřístupnění informací, které se oznamovatel dozvěděl zejména v souvislosti s výkonem svého zaměstnání nebo v souvislosti s funkcí, do které byl jmenován a které mohou významně přispět k odhalení protiprávního jednání,

- c) blízkou osobou oznamovatele osoba, která je pracovněprávním vztahem zavázána stejnému zaměstnavateli jako oznamovatel a která by z důvodu blízkých osobních nebo pracovních vztahů s oznamovatelem mohla být postižena diskriminujícím úkonem,
- d) zaměstnancem fyzická osoba, která se zaměstnavateli zavázala k výkonu závislé práce v základním pracovněprávním vztahu⁷⁾,
- e) zaměstnavatelem je osoba, pro kterou se oznamovatel zavázal k výkonu závislé práce v základním pracovněprávním vztahu⁸⁾,
- f) pracovním poměrem poměr, založený pracovní smlouvou nebo jmenováním, poměr na plný i částečný úvazek, poměr založený dohodou mimo pracovní poměr, dobrovolnické aktivity a stáže na smluvním základě,
- g) přidruženou osobou nezisková organizace, zapsaná do veřejného rejstříku a provozující poskytování pomoci oznamovatelům nebo advokát, který je zapsaný v seznamu advokátů vedeném Českou advokátní komorou,
- h) diskriminující úkonem každý úkon zaměstnavatele, kterým byl nebo by mohl být oznamovatel postižen, znevýhodněn nebo vystaven nátlaku a v jehož důsledku by se s ním zacházelo nebo s ním zachází méně příznivě než s jinou osobou ve srovnatelné situaci⁹⁾, který byl učiněn v přímé souvislosti s podáním oznámení na podezření ze spáchání protiprávního jednání podle tohoto zákona.

Hlava II

§ 6

Zákaz diskriminujících úkonů a zákaz zneužití oznamování

(1) Zakazuje se jakýkoliv úkon zaměstnavatele, kterým oznamovatel byl nebo by mohl být postižen, znevýhodněn nebo vystaven nátlaku a v jehož důsledku by se s ním zacházelo nebo s ním zachází méně příznivě než s jinou osobou ve srovnatelné situaci⁹⁾, a to v přímé souvislosti s podáním oznámení na podezření ze spáchání protiprávního jednání podle tohoto zákona. Porušení zákazu zakládá možnost postupu podle tohoto nebo jiného zákona.

(2) Zneužití oznamování je zakázáno. Pokud oznamovatel zpřístupní informace, o kterých věděl nebo vědět měl a mohl, že jsou nepravdivé, s úmyslem získat majetkový prospěch pro sebe nebo jiného anebo poškodit druhou osobu, zneužil institutu oznamování. V takovém případě je zaměstnavatel nebo Úřad oprávněn podat podnět k zahájení trestního stíhání, přestupkového řízení, občanského soudního řízení, správního řízení nebo kárného řízení podle zvláštního právního předpisu.

§ 7

Dobrá víra

Pro účely tohoto zákona se jednáním v dobré víře rozumí jednání oznamovatele, který vzhledem k okolnostem, které jsou mu známé, je přesvědčen o pravdivosti uváděných skutečností; v pochybnostech se jednání považuje za jednání v dobré víře, pokud se neprokáže opak.

§ 8

Ochrana osobních údajů

Každý, kdo na základě tohoto zákona přijme oznámení od oznamovatele, má povinnost zvýšené ochrany osobních údajů podle zvláštního právního předpisu¹⁰⁾.

ČÁST DRUHÁ

Hlava III

OCHRANA

§ 9

Žádost o ochranu

(1) Ochrana může být Úřadem poskytnuta pouze oznamovateli, který v dobré víře oznámí podezření na spáchání protiprávního jednání pomocí prostředků pro interní oznamování a prošetřovatel podal žádost o ochranu v jeho prospěch; za podmínek podle § 18 a § 27 je oznamovatel oprávněn se obrátit s žádostí o ochranu přímo na Úřad.

(2) Rozhodnutí Úřadu o ochraně musí být učiněno v souvislosti s oznámením, které bylo učiněno do 1 roku ode dne, kdy se oznamovatel o jednání dozvěděl nebo do 10 let od jeho spáchání.

§ 10

Ochrana

(1) Ochranu poskytuje Úřad ve formě rozhodnutí o udělení ochrany oznamovateli. Platnosti a účinnosti nabývá rozhodnutí doručením stejnopisu písemného vyhotovení do vlastních rukou oznamovateli a zaměstnavateli; od tohoto okamžiku veškeré právní úkony zaměstnavatele vůči zaměstnanci podléhají souhlasu Úřadu. Nedostatek souhlasu Úřadu s úkonem způsobuje neplatnost právního úkonu podle zvláštního právního předpisu¹¹⁾. Rozhodnutí Úřadu o udělení ochrany

oznamovateli pozbývá účinností dnem vydání rozhodnutí soudu o předběžném opatření nebo uplynutím doby 2 let ode dne účinnosti.

(2) O udělení ochrany informuje Úřad i zástupce zaměstnanců zaměstnavatele, jsou-li ustaveni¹²⁾.

(3) Oznamovatel je oprávněn se do 2 let od účinnosti rozhodnutí o udělení ochrany obrátit na soud s návrhem na vydání předběžného opatření¹³⁾, kterým soud uloží zaměstnavateli povinnost zdržet se všech úkonů, v jejichž důsledku by s oznamovatelem bylo zacházeno méně příznivě ve srovnání s jinou osobou ve srovnatelné situaci a žalobou se domáhat, aby bylo upuštěno od diskriminace, aby byly odstraněny následky diskriminačního zásahu a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučnění podle zvláštního právního předpisu¹⁴⁾.

(4) Pokud by se nejevilo postačujícím zjednání nápravy podle odstavce 3, zejména proto, že byla v důsledku diskriminace ve značné míře snížena dobrá pověst nebo důstojnost osoby nebo její vážnost ve společnosti, má oznamovatel též právo na náhradu nemajetkové újmy v penězích podle zvláštního právního předpisu¹⁵⁾.

(5) Pokud oznamovateli v souvislosti s trestním řízením zřejmě hrozí újma na zdraví nebo jiné vážné nebezpečí, je oprávněn žádat o poskytnutí ochrany podle zvláštního právního předpisu¹⁶⁾.

(6) Nezákonné rozhodnutí Úřadu podle odst. 1 se pro účely náhrady škody podle zvláštního právního předpisu¹⁷⁾ považuje za nezákonné rozhodnutí státního orgánu. Ve věcech náhrady škody způsobené rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem jedná jménem státu Ministerstvo spravedlnosti.

(7) Úřad může udělit ochranu podle odst. 1 i blízké osobě, jestliže prokáže, že v souvislosti s jejím vztahem k oznamovateli, proti ní byl učiněn anebo jí bezprostředně hrozí diskriminující úkon.

ČÁST TŘETÍ

Hlava IV

POSTUP

§ 11

Postup při interním oznamování

(1) Každý zaměstnavatel, který zaměstnává více než 15 osob a je zapsán ve veřejném rejstříku podle zvláštního právního předpisu¹⁸⁾ nebo byl zřízen na základě zákona anebo rozhodnutím orgánu veřejné moci, popřípadě jiným způsobem, který stanoví zákon, má povinnost zřídit a provozovat prostředky pro interní oznamování protiprávního jednání podle tohoto zákona.

(2) Prostředky pro interní oznamování se rozumí organizačně technická opatření zaměstnavatele, zejména úprava pracovních postupů a informačního systému zaměstnavatele včetně ustanovení prošetřovatele.

(3) Prošetřovatelem je

- a) v právnické osobě ustavené ve veřejném zájmu¹⁹⁾, ve správním úřadu podle zvláštního právního předpisu²⁰⁾ a územním samosprávním celku podle zvláštního právního předpisu²¹⁾ zaměstnanec v útvaru interního auditu²²⁾; nedovoluje-li to zákon, tak jiná osoba,
- b) v právnické osobě ustavené v soukromém zájmu¹⁹⁾ zaměstnanec určený zaměstnavatelem; nedovoluje-li to zákon, tak jiná osoba,
- c) u podnikající fyzické osoby podle zvláštního právního předpisu²³⁾, a zahraniční osoby²⁴⁾, zaměstnanec určený zaměstnavatelem; nedovoluje-li to zákon, tak jiná osoba.

(4) Nelze-li určit prošetřovatele postupem podle odstavce 3, určí jej zaměstnavatel na návrh Úřadu.

(5) O ustavení prošetřovatele zaměstnavatel vydá pověřovací listinu ve dvou písemných vyhotovení, z nichž po jednom obdrží zaměstnavatel a prošetřovatel. V listině zaměstnavatel deklaruje svůj zájem na odhalování protiprávního jednání a srozumění s právem prošetřovatele za určitých okolností odmítnout výkon práce²⁵⁾ a poskytnutí citlivých informací podle zvláštního právního předpisu²⁶⁾.

(6) O ustavení prošetřovatele se uvědomí Úřad.

§ 12

Příjem oznámení

(1) Prošetřovatel přijímá oznámení v listinné nebo elektronické podobě. Informace o ustavení prošetřovatele, o zřízení prostředků pro interní oznamování protiprávního jednání a o zákazu zneužití oznamování zveřejní zaměstnavatel na svých internetových nebo intranetových stránkách; pokud nejsou provozovány, zajistí dostupnost informace všem zaměstnancům jiným vhodným způsobem.

(2) Jsou-li zaměstnavatelem provozovány intranetové stránky, vyhradí jejich část prošetřovateli k využití pro příjem oznámení a zveřejňování souvisejících skutečností.

(3) Požádá-li o to oznamovatel v oznámení, prošetřovatel utají jeho totožnost a postupuje při prošetření tak, aby nedošlo k prozrazení totožnosti takového oznamovatele.

§ 13

Postup prošetřovatele

(1) Prošetřovatel je prošetřováním povinen zjistit skutkový stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, a to v rozsahu, který je nezbytný pro jejich rozhodnutí; při tom zvažuje stejně pečlivě okolnosti svědčící ve prospěch i v neprospěch osoby, proti níž oznámení směřuje. Při prošetřování je povinen postupovat nestranně, šetřit práva nabytá v dobré víře, jakož i oprávněné zájmy osob, jichž se skutečnosti z oznámení dotýkají.

(2) Dojde-li po přijetí oznámení prošetřovatel k závěru, že proti oznamovateli byl učiněn nebo mu bezprostředně hrozí diskriminující úkon ze strany zaměstnavatele a to v souvislosti s podaným oznámením, je okamžitě povinen podat Úřadu žádost o udělení ochrany podle § 10 odst. 1.

(3) Prošetřovatel prošetří podezření do 30 dnů ode dne přijetí oznámení a ve zvlášť složitých případech do 60 dnů ode dne přijetí oznámení.

(4) Zaměstnavatel, zaměstnanci, osoby jmenované do funkce nebo osoby, vykonávající pro zaměstnavatele práci na základě smlouvy, poskytují prošetřovateli přiměřenou součinnost tak, aby mohl být zjištěn skutečný stav věci podle odst. 1.

§ 14

Nakládání s dokumenty a jejich evidence

(1) Prošetřovatel eviduje oznámení a s nimi související dokumenty v samostatné evidenci dokumentů.

(2) Prošetřovatel vede spis vytvořený v souvislosti s oznámením odděleně od ostatních spisů.

(3) Požádá-li oznamovatel o utajení své totožnosti podle § 12 odst. 3, prošetřovatel vloží originál oznámení, případně dalších dokumentů obsahujících údaje, z kterých lze dovodit totožnost oznamovatele, do zapečetěné obálky a pro potřeby vedení spisu vyhotoví jejich kopie, v nichž tyto údaje znečitelní. Obálku uchová odděleně od spisu až do skartace.

(4) K evidenci podle odstavce 1 a spisu podle odstavce 2 má po dobu jejich vedení a uchování přístup pouze prošetřovatel. Je-li na základě oznámení zahájeno trestní řízení, přestupkové řízení, občanské soudní řízení, správní řízení nebo kárné řízení podle zvláštního právního předpisu, je evidence a spis zpřístupněna i soudu, jinému organizačnímu útvaru zaměstnavatele, jinému státnímu orgánu nebo orgánu veřejné správy. Obálku podle odstavce 3 zpřístupní prošetřovatel uvedeným subjektům pouze za podmínky existence zvláštního postupu se zvýšenou ochranou¹⁶⁾

Ukončení prošetřování a zpráva o prošetření

§ 16

(1) Zjistí-li prošetřovatel v průběhu prošetřování, že

- a) podezření z oznámení jsou neodůvodněná,
- b) oznamovatel nedoložil oznámení důkazy podle § 4 odst. 2, ačkoliv tak mohl učinit bez vážného ohrožení sebe nebo jiného,
- c) oznámení bylo podáno ve věci, která již byla prošetřena a opakovaný podnět nepřináší nové skutečnosti, nebo
- d) oznámení je zjevně neopodstatněné,

oznámení odloží a důvod odložení poznamená ve spisu.

(2) Není-li důvod k odložení řízení a prošetřením se potvrdí podezření uvedená v oznámení, vyhotoví prošetřovatel o průběhu a závěru prošetření písemnou zprávu, ve které navrhne opatření k nápravě.

(3) Zprávu o prošetření bez návrhu opatření k nápravě zašle prošetřovatel oznamovateli, je-li mu znám. Zprávu o prošetření s návrhem opatření k nápravě předá

- a) nejvyššímu zástupci nebo orgánu zaměstnavatele,
- b) kontrolnímu nebo dozorčímu orgánu zaměstnavatele, je-li zřízen²⁷⁾,
- c) auditorovi,
- d) zástupcům zaměstnanců, jsou-li ustaveni¹²⁾.

(4) Zaměstnavatel vyrozumí prošetřovatele o tom, která opatření k nápravě přijal a jak je realizoval. Prošetřovatel vyrozumí o učiněných opatřeních, o nichž byl vyrozuměn, oznamovatele, je-li mu znám.

(5) Pokud prošetřovatel v průběhu prošetřování zjistí, že skutečnosti v oznámení nasvědčují tomu, že mohlo dojít

- a) ke spáchání trestného činu, neprodleně postoupí oznámení orgánu činnému v trestním řízení,
- b) ke spáchání správního deliktu, neprodleně postoupí oznámení správnímu orgánu příslušnému k jeho projednání,
- c) ke spáchání přestupku, neprodleně postoupí oznámení příslušnému orgánu, příslušnému k projednání přestupku,
- d) ke spáchání kárného provinění, neprodleně postoupí oznámení útvaru zaměstnavatele, který má kárnou nebo disciplinární pravomoc, nebo Úřadu anebo veřejnému ochránci práv, který zváží podání podnětu ke kárnému řízení podle zvláštního právního předpisu²⁸⁾,
- e) k porušení povinnosti, založené vnitřním předpisem zaměstnavatele, zejména povinnosti dodržovat etická pravidla a dobré mravy na pracovišti; v takovém případě neprodleně postoupí oznámení kontrolnímu nebo dozorčímu orgánu zaměstnavatele nebo jinému orgánu a zástupcům zaměstnanců¹²⁾, jsou-li ustaveni,

(6) Pokud prošetřovatel v průběhu prošetřování zjistí, že informace z oznámení jsou závažného charakteru a že prostředky pro interní oznamování zaměstnavatele nejsou dostačující k zjištění skutkového stavu věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, a tento stav nelze odstranit v součinnosti s Úřadem podle § 19 písm. h), je oprávněn oznámení postoupit k dalšímu postupu Úřadu. Důvody postoupení je prošetřovatel povinen náležitě objasnit.

§ 17

Na žádost zaměstnavatele prošetřovatel předkládá písemnou zprávu o své činnosti za kalendářní rok.

Hlava V

§ 18

Postup při externím oznamování

(1) Pokud oznamovatel nepodal oznámení prostředky interního oznamování pro důvodné obavy z následků s tím spojených a to zejména proto, že

- a) podezření směřují proti zaměstnavateli nebo jemu důvěrně známé osobě,
- b) prošetřovatel není pro důvěrné styky se zaměstnavatelem důvěryhodnou osobou, nebo
- c) z jiného závažného důvodu,

je oprávněn se obrátit přímo na Úřad s žádostí o prošetření oznámení. Stejně postupuje žadatel i v případě, že takové oznámení učinil, ale zaměstnavatel zůstal nečinný. Oznamovatel je povinen důvodné obavy z následků v žádosti objasnit.

(2) Pokud v souvislosti s postupem podle odst. 1 byl proti oznamovateli učiněn diskriminující úkon nebo mu takový úkon bezprostředně hrozí, je oprávněn podat Úřadu žádost o udělení ochrany podle § 10 odst. 1, ve které důvodné obavy náležitě objasní.

Úřad na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání

§ 19

Úřad

- a) přijímá a rozhoduje žádosti prošetřovatelů o udělení ochrany podle § 13 odst. 2,
- b) přijímá a prošetřuje žádosti oznamovatelů o prošetření oznámení podle § 18 odst. 1,
- c) přijímá a rozhoduje žádosti oznamovatelů o udělení ochrany podle § 18 odst. 2,
- d) přijímá a rozhoduje žádosti oznamovatelů o udělení ochrany podle § 28,
- e) přijímá a prošetřuje oznámení prošetřovatelů na neoprávněné zásahy zaměstnavatelů do chodu prostředků interního oznamování nebo pokusům o ovlivňování činnosti prošetřovatele (§ 31 a 32),
- f) přijímá a prošetřuje oznámení na závažné porušení nestrannosti prošetřovatelů (§ 31 a 32),

- g) podává podněty k provedení kontroly nad dodržováním povinností vyplývajících z tohoto zákona a jiné podněty podle zvláštního právního předpisu²⁹⁾,
- h) poskytuje konzultační a metodickou pomoc prošetřovatelům; přitom spolupracuje s veřejným ochráncem práv³⁰⁾,
- i) zveřejňuje výsledky prošetřování a souvisejících skutečností,
- j) zpracovává a uveřejňuje na svých internetových stránkách zprávu o své činnosti za příslušný kalendářní rok.

§ 20

(1) Úřad přijímá oznámení v listinné nebo elektronické podobě a potvrzuje přijetí oznámení na svých internetových stránkách.

(2) Úřad po přijetí oznámení poučí oznamovatele, je-li mu znám, o zákazu zneužití oznamování a o odpovědnosti za vědomé nepravdivé údaje. Současně jej poučí o povinnosti označit důkazy k prokázání svých tvrzení a důležitosti jejich přiložení k oznámení, pokud s nimi oznamovatel může bez ohrožení sebe nebo jiného nakládat.

(3) Úřad prošetřuje podezření z přijatých oznámení, přitom je povinen zjistit skutkový stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, a to v rozsahu, který je nezbytný pro jeho rozhodnutí; při tom zvažuje stejně pečlivě okolnosti svědčící ve prospěch i v neprospěch osoby, proti níž oznámení směřuje. Při prošetřování je povinen šetřit práva nabytá v dobré víře, jakož i oprávněné zájmy osob, jichž se skutečnosti z oznámení dotýkají.

§ 21

Lhůty

(1) Úřad prošetří podezření do 30 dnů ode dne přijetí oznámení a ve zvlášť složitých případech do 60 dnů ode dne přijetí oznámení.

(2) O žádosti o udělení ochrany podle § 18 odst. 2 a § 28 rozhodne Úřad okamžitě, nejpozději do 3 dnů ode dne přijetí žádosti. Požádá-li oznamovatel o utajení totožnosti, postupuje Úřad dále podle § 12 odst. 3.

§ 22

Zpráva o prošetření

(1) O výsledku prošetřování vyhotoví Úřad zprávu o prošetření. Byla-li žádost o prošetření podána

- a) prošetřovatelem podle § 16 odst. 6, zprávu předá tomuto prošetřovateli a osobám uvedeným v § 16 odst. 3,
- b) oznamovatelem podle § 18 odst. 1, zprávu předá oznamovateli a po dohodě s ním může zprávu dále předat osobám uvedeným v § 16 odst. 3 nebo postupovat podle § 23 a zprávu zveřejnit na svých internetových stránkách, dovoluje-li to zákon,
- c) oznamovatelem podle § 29, zprávu předá tomuto oznamovateli a po dohodě s ním postupuje podle § 23 a zprávu zveřejní na svých internetových stránkách, dovoluje-li to zákon.

§ 23

(1) Pokud Úřad v průběhu prošetřování zjistí, že skutečnosti v oznámení nasvědčují tomu, že mohlo dojít

- a) ke spáchání trestného činu, neprodleně postoupí oznámení orgánu činnému v trestním řízení,
- b) ke spáchání správního deliktu, neprodleně postoupí oznámení správnímu orgánu příslušnému k jeho projednání,
- c) ke spáchání přestupku, neprodleně postoupí oznámení příslušnému orgánu, příslušnému k projednání přestupku,
- d) ke spáchání kárného provinění, neprodleně provede úkon k zahájení kárného nebo disciplinárního řízení, dovoluje-li to zákon, nebo věc postoupí veřejnému ochránci práv, který zváží podání podnětu ke kárnému řízení podle zvláštního právního předpisu²⁸⁾,
- e) k porušení povinnosti, založené vnitřním předpisem zaměstnavatele, a to zejména povinnosti dodržovat etická pravidla a dobré mravy na pracovišti; v takovém případě neprodleně postoupí oznámení kontrolnímu nebo dozorčímu orgánu příslušného zaměstnavatele nebo jinému orgánu a zástupcům zaměstnanců¹²⁾, jsou-li ustaveni.

(2) Úřad zřídí a spravuje fond mimořádných odměn. Příjmem fondu jsou určené prostředky z rozpočtové kapitoly Úřadu vlády. O způsobu čerpání z fondu rozhoduje předseda Úřadu, na jehož návrh Úřad poskytne odměnu prošetřovateli za odhalení protiprávního jednání, v jehož důsledku nedošlo ke snížení nebo ke ztrátě veřejného rozpočtu v hodnotě vyšší než 250 000 Kč. Na odměnu není právní nárok.

§ 24

Předseda Úřadu a zaměstnanci

(1) Úřad tvoří předseda Úřadu a další zaměstnanci v něm zařazení. Předseda Úřadu stojí v jeho čele a řídí jeho činnost. Předsedu Úřadu jmenuje a odvolává předseda vlády na období 8 let; předseda Úřadu nemůže být jmenován na více než 2 po sobě jdoucí funkční období.

(2) Na předsedu Úřadu a zaměstnance se nevztahuje zákon o státní službě. Úřad je účetní jednotkou a je součástí rozpočtové kapitoly Úřadu vlády.

(3) Předsedovi Úřadu přísluší plat, náhrada výdajů a naturální plnění jako členovi Rady pro rozhlasové a televizní vysílání³¹⁾.

§ 25

(1) Předsedou Úřadu může být jmenována osoba, jejíž znalosti, zkušenosti a morální vlastnosti jsou předpokladem, že bude svoji funkci řádně zastávat, a která

- a) je státním občanem České republiky,
- b) je plně svéprávná,
- c) je bezúhonná,
- d) splňuje předpoklady pro výkon funkce ve státních orgánech podle zákona o některých dalších předpokladech pro výkon některých funkcí ve státních orgánech,
- e) má ukončené vysokoškolské vzdělání získané studiem v magisterském studijním programu, a
- f) nebyla v posledních 10 letech předcházejících jmenování do funkce členem strany nebo hnutí ani nevykonávala v tomto období funkci poslance nebo senátora, poslance Evropského parlamentu, člena zastupitelstva obce, člena zastupitelstva kraje nebo člena zastupitelstva hlavního města Prahy.

(2) Za bezúhonnou se pro účely tohoto zákona nepovažuje osoba, která byla pravomocně odsouzena pro

- a) trestný čin spáchaný úmyslně, nebo
- b) trestný čin spáchaný z nedbalosti v souvislosti s výkonem veřejné správy,

pokud se na ni nehledí, jako by nebyla odsouzena.

(3) S výkonem funkce předsedy Úřadu je neslučitelná funkce prezidenta republiky, člena vlády, prezidenta, viceprezidenta nebo člena Nejvyššího kontrolního úřadu, člena bankovní rady České národní banky, poslance nebo senátora, poslance Evropského parlamentu, soudce, státního zástupce, jakákoli jiná funkce ve veřejné správě a členství ve straně nebo hnutí.

(4) Předseda Úřadu nesmí zastávat jinou placenou funkci a vykonávat jakoukoli výdělečnou činnost s výjimkou správy vlastního majetku a činnosti vědecké, pedagogické, literární, publicistické a umělecké, pokud tato činnost nenaruší důstojnost Úřadu nebo neohrožuje důvěru v jeho nezávislost a nestrannost.

§ 26

(1) Funkce předsedy Úřadu zaniká

- a) uplynutím funkčního období,
- b) dnem následujícím po dni doručení písemně učiněného vzdání se funkce předsedovi vlády,
- c) dnem následujícím po dni doručení písemného odvolání z funkce,
- d) dnem nabytí právní moci rozsudku, kterým byl předseda Úřadu odsouzen pro trestný čin stanovený v § 25 odst. 2,
- e) dnem nabytí právní moci rozsudku, kterým byla svéprávnost předsedy Úřadu omezena.

(2) Předseda vlády odvolá předsedu Úřadu z funkce, pokud přestane splňovat některou z podmínek pro jmenování stanovenou v § 25 odst. 1 písm. a), d), e) nebo f), nebo v § 24 odst. 3 nebo 4.

§ 27

Vztah ke správnímu řádu

(1) Pro výkon činnosti předsedy a zaměstnanců Úřadu se použijí základní zásady činnosti správních orgánů uvedené v § 2 až 8 správního řádu.

(2) Pro obsah a formu rozhodnutí prošetřovatele a Úřadu se přiměřeně použije ustanovení § 67 správního řádu.

Hlava VI

Postup při oznamování veřejnosti

§ 28

(1) Oznamovatel, který zpřístupnil informace, které se dozvěděl v souvislosti s výkonem svého zaměstnání nebo v souvislosti s funkcí, do které byl jmenován a které mohou významně přispět k odhalení protiprávního jednání podle tohoto zákona, zástupcům tisku, rozhlasového nebo televizního vysílání, který nepodal oznámení prostředky interního oznamování pro důvody v § 18, a proti kterému byl učiněn nebo mu bezprostředně hrozí diskriminující úkon ze strany zaměstnavatele, je oprávněn podat Úřadu žádost o prošetření svého oznámení a žádost o ochranu podle § 10 odst. 1. Za zpřístupnění informací veřejnosti podle tohoto odstavce se považuje i zveřejnění informací prostřednictvím sociálních sítí na Internetu.

(2) V žádosti podle odstavce 1 oznamovatel objasní důvodné obavy, pro které nevyužil prostředků interního nebo externího oznamování a uvede, jaký diskriminující úkon ze strany zaměstnavatele proti němu byl učiněn nebo který mu bezprostředně hrozí. K žádosti přiloží i oznámení, které předal zástupcům tisku, rozhlasového nebo televizního vysílání nebo které zpřístupnil prostřednictvím sociálních sítí na Internetu.

§ 29

Ochrana zdroje

(1) Oznamovatel je oprávněn při oznamování veřejnosti požadovat od fyzické nebo právnické osoby, která se podílela na získávání nebo zpracování informací pro uveřejnění nebo uveřejněných v periodickém tisku, rozhlasovém nebo televizním vysílání, ochranu³²⁾ v podobě

- a) odeprání poskytnutí informace o původu či obsahu informací z oznámení, nebo
- b) odeprání předložení nebo vydání věci, z nichž by mohl být zjištěn původ či obsah těchto informací

soudu, jinému státnímu orgánu nebo orgánu veřejné správy.

ČÁST ČTVRTÁ

Hlava VI

MEDIACE A SMÍRČÍ ŘÍZENÍ

§ 30

Zaměstnavatel a oznamovatel jsou povinni předcházet sporům mezi nimi, které by mohly vést k zahájení trestního řízení, přestupkového řízení, správního řízení, kárného řízení, občanského soudního řízení tím, že využijí všech možností pro mediaci sporu, smírčího řízení nebo obdobného řízení, dovoluje-li to zákon³³⁾.

ČÁST PÁTÁ

Hlava VII

PŘESTUPKY A SPRÁVNÍ DELIKTY

§ 31

Přestupky na úseku prostředků interního oznamování

- (1) Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku prostředků interního oznamování tím, že
- a) jako zaměstnavatel nebo osoba, jednající na pokyn zaměstnavatele, zasáhla do prošetřování nebo se pokusila ovlivnit činnost prošetřovatele v průběhu prošetřování tak, aby nebylo možné zjistit skutkový stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, nebo
 - b) jako prošetřovatel nepostupovala při prošetřování nestranně.

(2) Za přestupek podle odstavce 1

- a) písm. a) lze uložit pokutu až do výše 1 000 000 Kč,
- b) písm. b) lze uložit pokutu až do výše 15 000 Kč.**

§ 32

Správní delikty na úseku prostředků interního oznamování

- (1) Právnická osoba se dopustí správního deliktu na úseku prostředků interního oznamování tím, že
- a) jako zaměstnavatel nebo osoba, jednající na pokyn zaměstnavatele, zasáhla do prošetřování nebo se pokusila ovlivnit činnost prošetřovatele v průběhu prošetřování tak, aby nebylo možné zjistit skutkový stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, nebo
 - b) jako prošetřovatel, kterým byla ustavena jako jiná osoba, nepostupovala při prošetřování nestranně.

(2) Za správní delikt podle odstavce 1

- a) písm. a) lze uložit pokutu až do výše 1 000 000 Kč,
- b) písm. b) lze uložit pokutu až do výše 100 000 Kč.

§ 33

Společná ustanovení o přestupcích, správních deliktech

(1) Přestupky nebo správní delikty podle tohoto zákona projednává Úřad. Pokuta je příjmem státního rozpočtu.

(2) Při určení výše pokuty se přihledne k poměrům osoby pachatele, k závažnosti přestupku nebo správního deliktu, zejména ke způsobu jeho spáchání a jeho následkům a k okolnostem, za nichž byl spáchán.

(3) Odpovědnost pachatele za přestupek nebo správní delikt zaniká, jestliže o něm Úřad nezahájil řízení do 1 roku ode dne, kdy se o něm dozvěděl, nejpozději však do 3 let ode dne, kdy byl spáchán.

(4) Právní osoba za správní delikt neodpovídá, jestliže prokáže, že vynaložila veškeré úsilí, které bylo možno požadovat, aby porušení právní povinnosti zabránila.

§ 34

Kontrola

(1) Kontrolu nad dodržováním povinností vyplývajících z tohoto zákona provádějí a pokuty za přestupky a správní delikty fyzických a právnických osob na úseku rovného zacházení ukládají Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce podle zvláštního právního předpisu³⁴⁾.

(2) Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce rovněž kontrolují soulad tohoto zákona s vnitřním předpisem (§ 2 odst. 2) podle zvláštního právního předpisu³⁵⁾.

ČÁST ŠESTÁ

Ustanovení společná a závěrečná

§ 35

(1) Pokud se v tomto zákoně hovoří o jiné osobě, rozumí se jí přidružená osoba, která, je-li ustavena prošetřovatelem podle § 11 odst. 5, má stejná práva a povinnosti jako prošetřovatel.

(2) Blízká osoba, které byla udělena ochrana podle § 10 odst. 1 má stejná práva a povinnosti podle tohoto zákona jako oznamovatel.

§ 36

Ustanovení zrušovací

Zrušuje se:

1. Nařízení vlády ze dne 15. června 2015 č. 145/2015 Sb., o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu.

ČÁST SEDMÁ

Změna zákona o vnitřním řízení a kontrole ve veřejné správě

§ 37

V zákoně č./2015 Sb., o vnitřním řízení a kontrole ve veřejné správě, § 75 odstavec 1 včetně poznámky pod čarou č. zní:

*TEXT BUDE DOPLNĚN POTÉ, CO MINISTERSTVO FINANČÍ
PŘEDLOŽÍ TENTO NÁVRH DO VLÁDY*

...) Zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“

ČÁST OSMÁ

Změna služebního zákona

§ 38

Zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění zákona č. 101/2015 Sb., se mění takto:

1. V § 94 se doplňuje odstavec 3, který včetně poznámky pod čarou č. 1 zní: „Kárné řízení zahajuje kárná komise i na základě podnětu Úřadu na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání podle zvláštního právního předpisu.“.

1) Zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

2. V § 158 se dosavadní text označuje jako odstavec 2 a vkládá se odstavec 1, který včetně poznámky pod čarou č. 2 zní:

„(1) Státní zaměstnanec je oprávněn podat oznámení o protiprávním jednání podle zvláštního právního předpisu.....“.

2) Zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

3. V § 158 odst. 2 se slovo „své“ nahrazuje slovy „svého oznámení nebo stížnosti“.

ČÁST DEVÁTÁ **Změna občanského soudního řádu**

§ 39

Zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění zákona č. 36/1967 Sb., zákona č. 158/1969 Sb., zákona č. 49/1973 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 133/1982 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 328/1991 Sb., zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 263/1992 Sb., zákona č. 24/1993 Sb., zákona č. 171/1993 Sb., zákona č. 283/1993 Sb., zákona č. 117/1994 Sb., zákona č. 152/1994 Sb., zákona č. 216/1994 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 247/1995 Sb., nálezů Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 31/1996 Sb., zákona č. 142/1996 Sb., nálezů Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 269/1996 Sb., zákona č. 202/1997 Sb., zákona č. 227/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 165/1998 Sb., zákona č. 326/1999 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., nálezů Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 2/2000 Sb., zákona č. 27/2000 Sb., zákona č. 30/2000 Sb., zákona č. 46/2000 Sb., zákona č. 105/2000 Sb., zákona č. 130/2000 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 204/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 227/2000 Sb., zákona č. 367/2000 Sb., zákona č. 370/2000 Sb., zákona č. 120/2001 Sb., zákona č. 137/2001 Sb., zákona č. 231/2001 Sb., zákona č. 271/2001 Sb., nálezů Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 276/2001 Sb., zákona č. 317/2001 Sb., zákona č. 451/2001 Sb., zákona č. 491/2001 Sb., zákona č. 501/2001 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 202/2002 Sb., zákona č. 226/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., nálezů Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 476/2002 Sb., zákona č. 88/2003 Sb., zákona č. 120/2004 Sb., nálezů Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 153/2004 Sb., zákona č. 237/2004 Sb., zákona č. 257/2004 Sb., zákona č. 340/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 501/2004 Sb., zákona č. 554/2004 Sb., zákona č. 555/2004 Sb., zákona č. 628/2004 Sb., zákona č. 59/2005 Sb., zákona č. 170/2005 Sb., zákona č. 205/2005 Sb., zákona č. 216/2005 Sb., zákona č. 342/2005 Sb., zákona č. 377/2005 Sb., zákona č. 383/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 56/2006 Sb., zákona č. 57/2006 Sb., zákona č. 79/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 113/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb., zákona č. 133/2006 Sb., zákona č. 134/2006 Sb., zákona č. 135/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 216/2006 Sb., zákona č. 233/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 267/2006 Sb., zákona č. 308/2006 Sb., zákona č. 315/2006 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 104/2008 Sb., zákona č. 123/2008 Sb., zákona č. 126/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 259/2008 Sb., zákona č. 274/2008 Sb., zákona č. 295/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 384/2008 Sb., zákona č. 7/2009 Sb., zákona č. 198/2009 Sb., zákona č. 218/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 285/2009 Sb., zákona č. 286/2009 Sb., zákona č. 420/2009 Sb., nálezů Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 48/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 409/2010 Sb., zákona č. 69/2011 Sb., zákona č. 139/2011 Sb., zákona č. 186/2011 Sb., zákona č. 188/2011 Sb., zákona č. 218/2011 Sb., zákona č. 355/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 420/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 147/2012 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 202/2012 Sb., zákona č. 334/2012 Sb., zákona č. 396/2012 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 404/2012 Sb., zákona č. 45/2013 Sb. a zákona č. .../2013 Sb., se mění takto:

1. V § 133a se na konci písmene b) slovo „nebo“ zrušuje.
2. V § 133a se na konci písmene c) tečka nahrazuje čárkou, doplňuje se slovo „nebo“ a doplňuje se písmeno d), které včetně poznámky pod čarou č. 103 zní:
„d) na základě skutečnosti, že žalobce je oznamovatelem podle zvláštního právního předpisu¹⁰³⁾“.

103) Zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

ČÁST DESÁTÁ **Změna antidiskriminačního zákona**

§ 40

Zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění zákona č. 89/2012 Sb., se mění takto:

1. V § 2 odst. 3 se slovo „či“ nahrazuje čárkou a na konci odstavce se doplňují slova „, anebo skutečnosti, že je oznamovatelem podle zvláštního právního předpisu^{1a)}“.

1a) Zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

2. V § 11 odst. 2 se na konci doplňují slova: „a jiná podání podle zvláštního právního předpisu^{1a)}“.

ČÁST JEDEŇÁCTÁ **Změna zákona o Veřejném ochránci práv**

§ 41

V zákoně č. 349/1999 Sb., o Veřejném ochránci práv, ve znění zákona č. 265/2001 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 626/2004 Sb., zákona č. 381/2005 Sb., zákona č. 342/2006 Sb., zákona č. 314/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 198/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 303/2011 Sb. a zákona č. 396/2012 Sb., se:

V § 21b slova „nebo světový názor“ nahrazují slovy, které včetně poznámky pod čarou č. 3a znějí „, světový názor nebo skutečnost, že jsou oznamovateli podle zvláštního právního předpisu^{3a)}“.

3a) Zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

ČÁST DVANÁCTÁ **Změna zákoníku práce**

§ 42

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., zákona 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 357/2007 Sb., zákona č. 116/2008 Sb., zákona č. 121/2008 Sb., zákona č. 126/2008 Sb., zákona č. 294/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 451/2008 Sb., zákona č. 320/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 286/2009 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 462/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 377/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 185/2011 Sb., zákona č. 466/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 429/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 385/2012 Sb., zákona č. 396/2012 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 472/2012 Sb., zákona č. 155/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 435/2013 Sb., zákona č. 101/2014 Sb., zákona č. 182/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb. a zákona č. 328/2014 Sb., se mění takto:

1. V § 19 odstavec 1 se slova „zvláštní zákon“ nahrazují slovy, která včetně poznámky pod čarou č. 7a) znějí „zvláštní zákon^{7a)}“.

7a) Např. zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

2. V § 316 se doplňuje odstavec 5, který včetně poznámky pod čarou č. 90a) zní:

„(5) Zaměstnavatel dále nesmí vyžadovat od zaměstnance, který byl ustaven prošetřovatelem, informace o obsahu a souvisejících záležitostech z oznámení, které bylo podáno podle zvláštního právního předpisu^{90a)}“.

90a) Zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

ČÁST TŘINÁCTÁ **Změna zákona o inspekci práce**

§ 43

Zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění zákona č. 230/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 294/2008 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 73/2011

Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 350/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona 367/2011 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 247/2014 Sb., zákona č. 136/2014 Sb., 250/2014 Sb. a zákona č. 81/2015 Sb., se mění takto:

1. V § 3 odst. 1 písm. a) se za slova „včetně právních předpisů“ vkládají slova, která včetně poznámky pod čarou č. 1 znějí: „„upravujících rovné zacházení a zákaz diskriminace, právních předpisů““.

1) Zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), § 16 a § 17 Zákoníku práce, zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

2. V § 6 odst. 3 se na konci tečka nahrazuje čárkou a doplňují se slova, která včetně poznámky pod čarou č. 22 znějí „a rovné zacházení a zákaz diskriminace“.

22) § 81 až § 83, § 98, § 101a 102, a § 113 služebního zákona.“.

ČÁST ČTRNÁCTÁ **Změna trestního řádu**

§ 44

Zákon č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním (trestní řád), ve znění zákona č. 57/1965 Sb., zákona č. 59/1965 Sb., zákona č. 173/1968 Sb., zákona č. 58/1969 Sb., zákona č. 149/1969 Sb., zákona č. 156/1969 Sb., zákona č. 48/1973 Sb., zákona č. 29/1978 Sb., zákona č. 43/1980 Sb., zákona č. 159/1989 Sb., zákona č. 50/1990 Sb., zákona č. 53/1990 Sb., zákona č. 81/1990 Sb., zákona č. 101/1990 Sb., zákona č. 178/1990 Sb., zákona č. 303/1990 Sb., zákona č. 558/1991 Sb., zákona č. 25/1993 Sb., zákona č. 115/1993 Sb., zákona č. 283/1993 Sb., zákona č. 292/1993 Sb., zákona č. 154/1994 Sb., zákona č. 214/1994 Sb., zákona č. 8/1995 Sb., zákona č. 152/1995 Sb., zákona č. 150/1997 Sb., zákona č. 209/1997 Sb., zákona č. 148/1998 Sb., zákona č. 166/1998 Sb., zákona č. 191/1999 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 227/2000 Sb., zákona č. 30/2000 Sb., zákona č. 77/2001 Sb., zákona č. 144/2001 Sb., zákona č. 265/2001 Sb., zákona č. 424/2001 Sb., zákona č. 200/2002 Sb., zákona č. 226/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 218/2003 Sb., zákona č. 279/2003 Sb., zákona č. 200/2002 Sb., zákona č. 237/2004 Sb., zákona č. 257/2004 Sb., zákona č. 283/2004 Sb., zákona č. 539/2004 Sb., zákona č. 539/2004 Sb., zákona č. 587/2004 Sb., zákona č. 239/2005 Sb., zákona č. 45/2005 Sb., zákona č. 394/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 79/2006 Sb., zákona č. 113/2006 Sb., zákona č. 321/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb., zákona č. 253/2006 Sb., zákona č. 165/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 179/2007 Sb., zákona č. 170/2007 Sb., zákona č. 345/2007 Sb., zákona č. 135/2008 Sb., zákona č. 121/2008 Sb., zákona č. 177/2008 Sb., zákona č. 384/2008 Sb., zákona č. 90/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 274/2008 Sb., zákona č. 457/2008 Sb., zákona č. 480/2008 Sb., zákona č. 52/2009 Sb., zákona č. 301/2008 Sb., zákona č. 7/2009 Sb., zákona č. 218/2009 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 272/2009 Sb., zákona č. 306/2009 Sb., zákona č. 163/2010 Sb., zákona č. 219/2010 Sb., zákona č. 197/2010 Sb., zákona č. 150/2011 Sb., zákona č. 181/2011 Sb., zákona č. 207/2011 Sb., zákona č. 330/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 348/2011 Sb., 459/2011 Sb., zákona č. 357/2011 Sb., zákona č. 193/2012 Sb., zákona č. 273/2012 Sb., zákona č. 43/2012 Sb., zákona č. 390/2012 Sb., zákona č. 105/2013 Sb., zákona č. 45/2013 Sb., zákona č. 105/2013 Sb., zákona č. 105/2013 Sb., zákona č. 141/2014 Sb., zákona č. 77/2015 Sb., a zákona č. 86/2015 Sb., se mění takto:

1. V § 55 odst. 1 písm. c) se za slovo „opatrovníka“ vkládají slova „ , oznamovatele podle zvláštního právního předpisu...“ a slova „a svědka“ se nahrazují slovy „ , svědka a oznamovatele podle zvláštního právního předpisu...“.

2. V § 55 odst. 2 větě první se za slova „s podáním svědectví“ vkládají slova „ a oznamovatelé podle zvláštního právního předpisu...“ , slova „ochranu svědka“ se nahrazují slovy „jejich ochranu“, za slova „podoby svědka“ se vkládají slova „a oznamovatele“, a slovo „jeho“ se nahrazuje slovem „jejich“.

3. V § 55 odst. 2 větě druhé se za slovo „svědek“ vkládají slova „a oznamovatel“.

4. V § 55 odst. 2 větě páté se slova „ svědka a oddělené vedení osobních údajů svědka“ nahrazují slovy „svědka a oznamovatele a oddělené vedení jejich osobních údajů“ a za slovo „svědka“ se vkládají slova „a oznamovatele“.

----) Zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“.

ČÁST PATNÁCTÁ **Změna zákona o ochraně svědka**

§ 45

Zákon č. 137/2001 Sb., o zvláštní ochraně svědka a dalších osob v souvislosti s trestním řízením a o změně zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění zákona č. 349/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 348/2011 Sb. a zákona č. 105/2013 Sb., se mění takto:

1. V § 2 odst. 1 se za písmeno b) vkládá nové písmeno c), které včetně poznámky pod čarou č. 1a zní:

„c) je oznamovatelem podle zvláštního právního předpisu^{1a)} a v souvislosti s trestním řízením mu hrozí újma na zdraví nebo jiné vážné nebezpečí.“

1a) Zákon č./2015 Sb., na ochranu oznamovatelů protiprávního jednání a o změně některých dalších zákonů.“

Dosavadní písmeno c) se označuje jako písmeno d).

2. V § 2 odst. 1 písm. d) se slova „a) nebo b)“ nahrazují slovy „a), b) a c)“.

ČÁST ŠESTNÁCTÁ

§ 46

Účinnost

Tento zákon nabývá účinnosti prvním dnem třetího kalendářního měsíce následujícího po dni jeho vyhlášení.

1) § 16 a § 17 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce, a § 1 odst. 3 zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon),

2) § 144 odst. 1 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník.

3) Např. § 249 odst. 1, § 301 písm. a) a § 106 odst. 4 písm. f) Zákoníku práce, § 8 odst. 1 zákona č. 141/1961 Sb., trestní řád, § 368 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník.

4) Např. § 248 odst. 1a § 106 odst. 4 písm. f) Zákoníku práce.

5) Např. § 504 Občanského zákoníku, § 38 zákona č. 21/1992 Sb., o bankách, zákon č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací, ve znění pozdějších předpisů.

6) Např. zákon č. 523/1992 Sb., o daňovém poradenství a Komoře daňových poradců České republiky, ve znění pozdějších předpisů.

7) § 6 zákona Zákoník práce.

8) § 8 Zákoníku práce.

9) § 2 odst. 3 zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon).

10) Zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

11) § 19 odst. 1 Zákoníku práce.

12) § 276 odst. 1 Zákoníku práce

13) § 76 odst. 1 písm. e) zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád.

14) § 10 odst. 1 Antidiskriminačního zákona.

15) § 10 odst. 2 a 3 Antidiskriminačního zákona.

16) § 55 odst. 2 Trestního řádu, zákon č. 137/2001 Sb., o zvláštní ochraně svědka a dalších osob v souvislosti s trestním řízením a o změně zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů.

17) Zákon č. 82/1998 Sb., o odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu veřejné moci rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem a o změně zákona České národní rady č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád).

18) Zákon č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících fyzických a právnických osob.

19) § 122 Občanského zákoníku.

20) Zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě.

21) Zákon č. 312/2002 Sb., o úředních územních samosprávných celků a o změně některých zákonů.

22) Zákon č./2015 Sb., o vnitřním řízení a kontrole ve veřejné správě.

23) § 42 a 43 zákona č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících fyzických a právnických osob.

24) § 3024 Občanského zákoníku.

25) § 106 odst. 2 Zákoníku práce

26) § § 316 odst. 4 písm. h) Zákoníku práce.

27) § 44 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích.

28) Např. § 94 odst. 3 zákona o státní službě, § 19 písm. c) zákona č. 349/1999 Sb., o veřejném ochránci práv.

29) § 11 odst. 2 Antidiskriminačního zákona.

30) § 21b zákona č. 349/1999 Sb., o Veřejném ochránci práv.

31) § 24a zákona č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů.

32) § 41 zákona č. 231/2001 Sb., o provozování rozhlasového a televizního vysílání a o změně dalších zákonů, a § 16 zákona č. 46/2000 Sb., o právech a povinnostech při vydávání periodického tisku a o změně některých dalších zákonů (tiskový zákon).

33) Např. zákon č. 202/2012 Sb., o mediaci a o změně některých zákonů (zákon o mediaci), zákon č. 234/2014 Sb., služební zákon.

34) Zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce.

35) § 3 odst. 2 písm. a) zákona o inspekci práce.